

2. sz. melléklete

Szakmai, módszertani fejlesztési terv és kísérleti (pilot) projekt terv sablon

Terjedelme nem haladhatja meg a 2 szerzői ívet – kísérlet (pilot) projektterv esetén,
egyéb esetben 1 szerzői ív

1. Szakmai, módszertani fejlesztési terv (kitöltése valamennyi pályázó számára szükséges)

Bevezetés: A szakmai/módszertani fejlesztés címe, a témaválasztás indoklása (a Felhívás 3.4.1.1. ba) pontjához kapcsolódóan), problémafelvetés, előzmények, munkaerőpiaci vonatkozások

A fejlesztés (projekt) címe: Hiány-Pótló

A választott ágazat: "A" - Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat

A választott téma: A munkaerő-hiány lehetséges kezelési módjai

A Hiány-Pótló projekt konzorciumi vezetője (Kedvezményezettje) a Baranya Uniós Felzárkózásáért Egyesület (későbbiekben: BUFE), konzorciumi partnere pedig az Continental Contact Alapítvány (későbbiekben: CCA). A projekt megvalósítási időszaka 21 hónap (2020.03.01.-2021.11.29.), mely a Sellyei és Siklósi járásban valósul meg, a teljes projektet tekintve 300 fő célcsoportni személy és 10 db munkáltató bevonásával.

A Baranya Uniós Felzárkózásáért Egyesület 2004-ben alakult, hogy elősegítse a fiatalok tanulmányi (oktatási) előmenetelét, a hátrányos helyzetű munkanélküliek (át)képzését (különös tekintettel a roma közösséggel kapcsolatban), érdekvédelmi tevékenységet lásson el, valamint szociális, családsegítő, közösségépítő és ismeretterjesztő tevékenységet lásson el. Az Egyesületnek széles körben vannak ismereteink a helyi lakosság problémáit illetően, minden korosztályt tekintve, hiszen napi szinten látjuk a tarthatatlan helyzetet a működési területeinken, illetve sűrűn keresnek meg maguk a lakosok, fiatalok minket aktuális problémáikkal, segítségkérésükkel, melyeket minden esetben igyekszünk orvosolni.

Alapítványunk a bejegyzése óta dinamikusan fejlődik, kiépítette kapcsolati tőkéjéből eredő hálózatát, valamint szakember apparátusát, melyek lehetővé teszik, hogy a civil élet nehézségeivel sikeresen szembe tudjunk nézni, illetve programjainkat hatékonyan, szervezeten és sikerrel bonyolítsunk le. A megalakulás óta a térség számos településén nyújtunk ingyenes szolgáltatást, többek között érdekvédelmi tevékenységet is ellátunk. Az egyes – már megvalósult – programok célcsoportjai életkorban, élethelyzetek és lakhely szerint is erősen differenciáltak voltak, így valós és tapasztalatokkal teli képet alkottunk a Sellyei és Siklósi járás helyzetéről, testközelből és személyesen ismerjük a célcsoport mindennapi problémáit, melyeket teljes mértékben át is érzünk, s nem utolsósorban gyakori és jó párbeszédet alakítottunk ki a környezetünkben élőkkel.

Projektünket a Sellyei járásban (Ormánságban) és a Siklósi járásban fogjuk elsősorban lebonyolítani. Két fő megvalósítási helyszínünk Vajszló, ahol a szervezeteink székhelyei is találhatóak, illetve Siklós, ahol szervezeteink telephelyei vannak. Mindkét helyszín a járások területi központjainak tekinthető. A megvalósítási helyszínek fogják biztosítani a szakmai és projektstáb megvalósítási helyszíneit.

Szervezeteink kb. 6 éve fejtenek ki aktív érdekvédelmi tevékenységet:

- BUFE: Munkáltatói érdekképviselő ellátása, elsősorban mezőgazdasági, erdőgazdálkodási, halászati és kereskedelem, gépjárműjavítás területeken. Számos östermelő, egyéni vállalkozó, vállalkozás, több szövetkezet és egyéb állami szférához tartozó ügyfelünk van a munkáltatókat érintő érdekképviselői szolgáltatásunk kapcsán, összesen kb. 150 db, akiknek az elmúlt 6 évben kb. 1.500 óranyi szolgáltatást nyújtottunk saját erőből, forrásból.



• CCA: Munkavállalói érdekképviselet ellátása mezőgazdasági, erdőgazdálkodási, halászati és kereskedelem, gépjárműjavítás területeken. Ügyfeleink elsősorban (halmozottan) hátrányos helyzetűek, teljesen vegyes életkorral akik túlnyomó részt a projekt megvalósítási területein (Sellyei és Siklói járás) élnek, dolgoznak. Összesen kb. 600 fő, akiknek az elmúlt 6 évben kb. 4.000 órányi szolgáltatást nyújtottunk saját erőből, forrásból.

Baranya megye

A KSH adatai alapján Baranya népessége 365,7 ezer fő. A megye településeinek száma 301, aprófalvas településszerkezetű (2/3-a 500 fő alatti). Baranya 14 városa közül kiemelkedik a megyeszékhely, Pécs 146,0 ezer lakosával az ország ötödik legnagyobb városa.

2018. harmadik negyedében a foglalkoztatottak száma 156,8 ezer fő, a munkanélküliek száma pedig 13,3 ezer fő volt. A foglalkoztatási arány 56,5%-ot, az aktivitási arány 61,3%-ot tett ki, az előbbi 3,3%-ponttal, az utóbbi 1,0%-ponttal maradt el az országostól. A munkanélküliségi ráta megyei szinten 7,8%, az ország egészét tekintve 4,1% volt. Az előző év azonos időszakához képest a foglalkoztatottak átlagos száma 1,0%-kal, a munkanélküliek száma 3,4%-kal emelkedett. A 4 főnél többet foglalkoztató gazdálkodóknál alkalmazásban állók száma Baranya megyében 2018. I. félév átlagában 87,3 ezer fő volt, amely 0,7%-kal volt több az előző évinél; országos viszonylatban is emelkedett 1,6%-kal.

2018. harmadik negyedében a megye regisztrált vállalkozásainak száma 58,5 ezer volt, amely 0,5%-kal magasabb az egy évvel korábrinál. Az egyéni vállalkozások száma 42,8 ezer, míg a társas vállalkozásoké 15,7 ezer volt Baranyában. A vállalkozások egynegyede a mezőgazdaság területén tevékenykedik, ezt követi nemzetgazdasági ág alapján az ingatlanügyletek (18,0%), a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (11,0%) és a kereskedelem (9,6%). Az ipari tevékenység aránya építőipar nélkül nem éri el az 5%-ot.

2018 második félévében a munkáltatók összesen 16 190 főre vonatkozó új munkaerőigényt jelentettek be a Baranyában működő foglalkoztatási osztályokon, ez 46,9%-kal több, mint 2016 hasonló időszakában. Így havonta átlagosan 2 698 új állásajánlat állt rendelkezésre a munkát keresőknek. Az új ajánlatok többsége, 85,4%-a (13 833) támogatott munkahelyekre vonatkozott, támogatás nélkül csak 2 357 álláshely volt betölthető. A nem támogatott álláshelyek száma kétharmaddal nőtt az előző év hasonló időszakához képest, havi átlagban 392 új álláshely került regisztrálásra.

Baranya megye demográfiai szempontból nincs túl jó helyzetben, a természetes fogyáson túl az elvándorlás hatása is jelentős. Baranya és Pécs ugyan régiós központ, jelentős vonzerővel, ezek mégsem képesek kompenzálni a megye és a megyeszékhely népességmegtartó erejének csökkenését.

Közhely, hogy Magyarországon munkaerőhiány van, de a számok is megerősítik ezt. A KSH adatai szerint 2018 III. negyedében már több mint 86 ezer betöltetlen állás volt hazánkban. Baranya megyében is egyre több szektorban jelentkeznek nehézségek a toborzás és a munkaerő megtartása terén. Az új beruházásoknak köszönhetően számos munkahely létesült, így főként a termelésben van sok betöltetlen állás.

2018-ban Baranyában az álláskeresők havi átlaga 14 645 fő volt. 16,4%-uk 25 év alatti, 19,6%-uk 26-35 év közötti, 21,7%-uk 36-45 év közötti, 21,6%-uk 46-55 év közötti, és igen magas, 20,7%-os az 55 év feletti aránya. Igen magas a legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezők aránya, a nyilvántartottak 42,7%-a. 52,3%-uk középfokú végzettséggel rendelkezik (29,3% szakmunkás bizonyítvánnyal, 13,3% szakközépiskolai végzettséggel és 9,6% gimnáziumi érettségivel). A diplomások aránya 5,1%.

Sellyei és Siklói járás

A Sellyei járás gazdaságának alapvető vonása a modern feldolgozó ágazatok teljes hiánya. Az agrárhagyományokkal rendelkező térségben az elmúlt évszázadban többször is jelentősen átalakult a tájhasználat, és a mezőgazdaság arculata, napjainkban a növénytermesztés a gyenge minőségű

talajok ellenére is meghatározó, súlyát néhány olyan alternatív tényező is növeli, mint a gyógynövénytermesztés, vagy az energianövényekkel folytatott kísérletek. Többségében az erdőgazdálkodás és az ahhoz kapcsolódó feldolgozás határozza meg a járás gazdasági profilját. A járás gazdaságának primer szektora a mezőgazdaságot, élelmiszertermelést, az erdő és vadgazdálkodást foglalja magába. Ásványkincsek kitermelése egyedül a termálvízre korlátozódik. A járás gazdasága tradicionálisan az agráriumhoz kötődött/kötődik. A rendszerváltással a kevés ipari vállalkozás többsége megszűnt, tönkrement; valamint számos hagyományos mezőgazdasági szövetkezet ment csődbe még az átalakulást megelőzően. A helyi vállalkozók nagyobb része önfoglalkoztató kényszervállalkozás, számottevő tőkeerős nagyfoglalkoztató nincs köztük.

A Siklósi járás területileg a Baranyai-dombság és a Nyárád-Harkányi sík közé ékelődő Villány-hegység kistájakait érinti. Sajátos adottsága a járásnak, hogy többcentrumú. Városai, nagyobb települései (Siklós, Harkány, Villány, Beremend) között munka és funkciómegosztás alakult ki; együttesen próbálják kielégíteni a járásban fellépő igényeket. A járás Baranya megye specifikus agroökológiai jellemzőkkel bíró területe, domborzata kedvező az agrárgazdálkodás számára. A térség aprófalvas településszerkezete az élelmiszergazdaságon belüli mezőgazdasági termelés szerepének kedvez. A szubmediterrán klíma az ország más térségeire nem jellemző, egyedi típusú agrártermelés kifejlődését eredményezte. A Siklósi járás a jó termőhelyi adottságait minőségi és hírneves termékek előállításával használja ki, természeti kincseit és kulturális örökségét jelentős idegenforgalmi kereslet övezi, települései őrzik hagyományait, kötődésüket, ami tovább növeli idegenforgalmi vonzerejét.

A Sellyei járás 2018. novemberi foglalkoztatási statisztikai adatai

SELLYEI JÁRÁS	Lakó- népesség	Nyilvántartott állás- keresők száma	Foly. Nyilv. >365 nap	Járadék tip. ell.	Segély tip. ell.	Rendsz. szoc. segély	FHT	25 év alatti	50 éves és idősebb	Pályakezdő	Leg- feljebb 8 általános	Gazd. aktív népesség (becsült)	Gazd. aktív népesség %	Munka- vállalói korú népesség	Munka- vállalói korú népesség %	Arány- szám
ADORJÁS	204	15	3	1	2	0	2	7	3	4	8	63	23,8	153	9,80	2,76
BAKSA	785	33	9	8	1	0	14	4	11	3	13	316	10,5	562	5,87	1,65
BARANYAHÍDVÉG	207	22	6	8	0	0	7	4	7	0	18	80	27,6	152	14,47	4,07
BESENCÉ	121	13	4	2	1	0	5	1	5	1	11	44	29,9	90	14,44	4,06
BOGÁDMINDSZENT	447	22	9	3	0	2	4	1	3	1	9	163	13,5	307	7,17	2,02
BOGDÁSA	274	31	9	2	1	0	17	8	11	8	15	124	25,0	202	15,35	4,32
CSÁNYOSZRÓ	698	59	16	3	2	0	20	14	15	9	32	285	20,7	507	11,64	3,27
DRÁVAOK	563	29	6	2	4	0	9	2	11	2	19	191	15,2	378	7,67	2,16
DRÁVAIVÁNYI	226	17	3	0	0	0	8	5	2	3	10	57	29,7	137	12,41	3,49
DRÁVAKERESZTÚR	131	5	0	0	0	0	1	0	0	0	4	26	17,6	91	5,49	1,55
DRÁVASZTÁRA	436	30	6	7	0	0	8	4	11	2	18	138	21,7	275	10,91	3,07
FELSŐSZENTMÁRTON	927	30	8	8	1	0	4	7	8	2	11	297	10,1	622	4,82	1,36
GILVÁNFA	429	70	19	8	3	0	34	14	14	7	58	118	59,3	263	24,73	6,96
HEGYSZENTMÁRTON	440	33	11	1	4	0	6	7	12	3	16	185	17,8	315	10,48	2,95
HIRICS	269	17	5	0	0	0	5	8	3	6	11	52	33,0	176	9,66	2,72
KÁKICS	228	27	12	1	0	0	6	6	4	6	16	87	31,2	155	17,42	4,90
KEMSE	65	8	1	3	0	0	1	1	2	1	4	28	28,6	42	19,50	5,36
KISSASSZONYFA	230	25	12	2	0	0	13	5	6	4	19	69	36,2	149	16,78	4,72
KISSZENTMÁRTON	275	20	7	2	0	0	8	1	6	1	16	104	19,3	197	10,15	2,65
KÓRÓS	229	13	1	2	0	0	0	1	3	1	9	62	21,0	161	8,07	2,27
LÚZSOK	249	35	11	1	0	0	14	11	3	6	31	82	42,9	163	21,47	6,04
MAGYARMECSKE	356	22	7	2	1	0	9	5	5	1	12	104	21,2	231	9,52	2,68
MAGYARTELEK	219	24	12	3	2	0	9	3	9	2	17	84	28,4	153	15,69	4,41
MARKÓC	70	3	0	0	1	0	1	0	2	0	2	27	11,0	50	6,00	1,69
MARÓCSA	89	5	2	1	1	0	1	0	1	0	2	28	17,7	61	8,20	2,31
NAGYCSÁNY	155	12	4	1	2	1	4	1	7	1	10	52	23,0	103	11,65	3,28
OKORÁG	184	18	6	1	1	0	7	2	3	1	12	51	35,1	132	13,64	3,84
ÓZDFALU	184	20	5	4	0	0	11	1	12	0	18	56	36,0	111	18,02	5,07
PÁPRÁD	160	4	0	1	0	0	2	0	2	0	2	63	6,3	109	3,67	1,03
PISKÓ	266	16	1	2	0	0	5	2	5	0	13	83	19,2	194	8,25	2,32
SÁMOD	199	14	5	1	3	0	5	3	7	1	5	72	19,4	148	9,45	2,65
SELLYE	2774	122	36	7	2	1	46	26	35	18	42	1242	9,8	1924	6,34	1,78
SÓSVERTIKE	184	19	5	0	0	0	11	6	5	2	12	62	30,4	145	13,10	3,69
TENGERI	57	8	5	1	1	0	4	1	3	1	5	19	41,9	43	18,60	5,24
TÉSENY	342	47	21	4	1	0	18	12	15	3	27	138	34,1	254	18,50	5,21
VAJSZLÓ	1850	97	23	9	1	2	21	16	25	10	48	775	12,5	1280	7,70	2,17
VEJTI	181	11	2	0	1	0	5	3	5	1	8	55	20,2	118	9,32	2,62
ZALÁTA	246	22	5	3	1	1	6	4	11	1	14	60	36,4	159	13,84	3,69
ÖSSZESEN	14949	1018	297	104	37	7	351	196	292	112	597	5542	18	9912	9,97	2,78



A Sellyei járásban különösen sok roma származású személy él, és az országos átlagot meghaladóan részesei a munkanélküliségnek. Problémáikat hosszan lehetne sorolni, de az tény, hogy a rendszerváltás leginkább őket sújtotta, akkor szinte mindannyian elvesztették állásukat, és a helyzet ma sem kedvezőbb. Az e területen élők döntő többsége igen nehéz anyagi és szociális helyzetben van. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező (képzetlen), munkatapasztalatokkal nemigen rendelkező, kevésbé felkészült, ill. valamilyen hátrányos helyzettel jellemezhető embereket a munkaerőpiac könnyörtelen törvényei sújtják. Az itt élők igen alacsony elhelyezkedési eséllyel rendelkeznek, a romák, a fogyatékkal élők, a megváltozott munkaképességűek, a pályakezdők és a 45-50 év feletti, a kisgyermekes anyák stb., de a büntetés-végrehajtásból vagy drogrehabilitációs otthonból érkezettek sem számíthatnak semmi jóra. Tehát a társadalom egymástól távolabb eső rétegeit is összeköti ez szempont. Viszont az alacsony elhelyezkedési esélyek gyakori alapproblémája a mentális állapot, személyiségéből vagy élethelyzetéből adódó deficitek sokasága.

A Siklósi járás 2018. novemberi foglalkoztatási statisztikai adatai

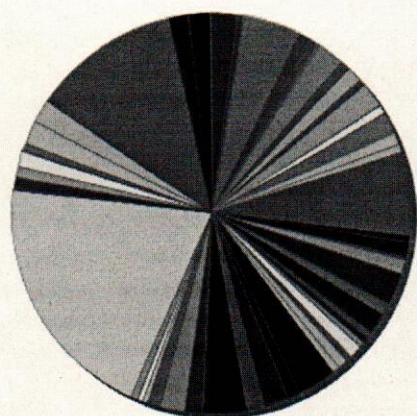
SIKLÓSI JÁRÁS	Lakó-népesség	Nyilván-tartott állás-leresők száma	Foly. Nyilv. >365 nap	Járadék tip. ell.	Székely tip. ell.	Rendez. azoc. segély	FHT	25 év alatti	50 éves és idősebb	Pályakezdő	Legfeljebb 8 általános	Gazd. aktív népesség (becsült)	Gazd. aktív népesség %	Munkavállalói korú népesség	Munkavállalói korú népesség %	Arány szám
ALSÓSZENTMÁRTON	1289	282	116	8	1	0	112	74	41	42	243	262	107,8	879	32,06	9,03
BABARCSZÖLŐS	140	17	3	2	3	0	9	1	10	0	16	30	56,1	103	16,50	4,64
BEREMEND	2510	86	26	5	4	0	24	22	19	16	48	985	6,7	1704	5,05	1,42
BISSE	245	8	2	2	4	0	1	2	4	1	4	89	9,0	175	4,57	1,29
CÜN	254	22	11	1	0	0	8	4	7	4	17	72	30,6	163	13,50	3,80
CSARNÓTA	156	8	3	0	0	0	1	2	1	1	4	58	13,8	112	7,14	2,01
DIÓSVISZLÓ	722	78	36	5	5	0	32	14	26	9	45	303	25,7	520	15,00	4,22
DRÁVACSEHI	209	22	9	1	2	0	9	4	7	1	11	61	36,3	153	14,38	4,05
DRÁVACSEPELY	211	18	3	0	1	0	3	4	3	3	11	71	25,4	153	11,76	3,31
DRÁVAPALKONYA	277	42	16	3	0	0	20	9	13	9	33	91	46,3	198	21,21	5,97
DRÁVAPISKI	96	3	1	1	0	0	1	0	1	0	3	22	13,4	68	4,41	1,24
DRÁVASZABOLCS	702	49	19	2	2	0	23	9	11	8	31	307	16,0	485	10,10	2,84
DRÁVASZERDAHELY	201	9	3	0	0	0	6	4	0	1	3	77	11,7	144	6,25	1,76
EGYHÁZASHARASZTI	319	24	8	0	2	0	9	5	5	2	19	112	21,4	213	11,27	3,17
GARÉ	303	25	15	2	1	0	12	6	9	3	16	99	25,2	204	12,25	3,45
GORDISA	304	49	26	1	4	0	14	7	10	6	35	110	44,4	206	23,79	6,69
HARKÁNY	4420	167	47	20	12	0	35	24	33	20	43	1703	9,8	2847	5,87	1,65
ILLOCSKA	271	10	3	2	0	0	4	2	4	0	8	91	11,0	160	6,25	1,76
IPACSA	216	11	3	2	0	0	4	1	6	1	5	81	13,5	156	7,05	1,98
IVÁNBATTYÁN	123	7	1	0	3	0	0	1	5	1	4	57	12,3	94	7,45	2,10
KASÁD	332	22	10	2	5	0	4	0	12	0	10	108	20,3	228	9,65	2,72
KEMES	482	20	3	1	3	0	3	4	5	2	10	165	12,1	321	6,23	1,75
KISDÉR	132	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	41	2,4	86	1,16	0,33
KISHARSÁNY	521	36	17	1	2	0	15	7	8	5	18	242	14,9	386	9,33	2,62
KISJAKABFALVA	152	7	3	0	1	0	4	0	2	0	5	51	13,8	103	6,80	1,91
KISKASSA	266	18	9	0	2	0	8	0	5	1	10	98	18,4	192	9,38	2,64
KISLIPPO	287	23	12	1	6	0	9	3	12	2	15	111	20,7	203	11,33	3,19
KISTAPOLCA	210	7	2	0	0	0	2	2	3	2	4	72	9,8	166	4,22	1,19
KISTÓTFALU	315	16	7	1	0	0	7	3	4	3	9	118	13,6	213	7,51	2,11
KOVÁCSHIDA	287	22	10	0	3	0	9	3	7	1	14	94	23,5	186	11,63	3,33
LAPÁNCSA	197	10	5	0	3	0	3	1	4	1	7	79	12,7	144	6,94	1,95
MAGYARBÓLY	993	33	5	6	1	0	5	8	9	4	14	361	9,1	652	5,06	1,42
MÁRFA	218	15	7	0	1	0	5	5	6	2	10	94	16,0	154	9,74	2,74
MÁROK	444	28	6	2	4	0	7	3	7	3	9	176	15,7	312	8,97	2,53
MATTY	349	28	13	3	3	0	12	1	11	2	14	138	20,3	227	12,00	3,47
NAGYHARSÁNY	1498	137	72	5	1	0	61	23	43	19	90	690	19,8	1059	94,00	3,64
NAGYTÓTFALU	379	44	21	1	2	0	19	10	8	8	31	156	28,2	269	16,36	4,60
OLD	360	28	6	2	2	0	5	8	5	4	23	95	29,5	236	11,86	3,34
PALKONYA	320	11	4	1	1	0	2	0	4	1	3	109	10,1	206	5,34	1,50
PÉCSDEVECSER	117	3	1	0	1	0	0	0	1	0	1	41	7,4	80	3,75	1,06
PETERD	204	5	1	0	2	0	0	0	2	0	3	76	6,6	145	3,45	0,97
RÁDFALVA	223	17	8	1	2	0	5	5	6	1	10	69	24,7	168	10,12	2,85
SIKLÓS	9896	530	221	34	29	0	164	82	172	72	210	4228	12,5	6724	7,88	2,22
SIKLÓSBODONY	149	17	1	2	0	0	6	5	5	3	10	35	48,0	103	16,50	4,64
SIKLÓSNAGYFALU	472	45	24	1	1	0	12	14	8	8	39	101	44,6	341	13,20	3,71
SZAPORCA	244	16	3	1	4	0	7	4	7	1	9	68	23,6	168	9,52	2,68
SZAVA	367	20	6	2	0	0	6	2	6	1	12	122	16,4	239	8,37	2,35
TÉSENFA	193	13	4	0	4	0	2	0	8	0	7	63	20,6	133	9,77	2,75
TÜRONY	279	7	7	0	4	0	1	0	6	0	3	104	6,7	161	3,87	1,09
ÚJPETRE	1045	51	29	0	1	0	18	5	13	2	26	424	12,0	736	6,93	1,95
VILLÁNY	2394	102	41	5	11	0	32	24	40	20	39	1174	8,7	1678	6,06	1,71
VILLÁNYKÖVESD	282	12	4	0	3	0	1	3	7	3	3	119	10,1	186	6,45	1,82
VÓKÁNY	866	45	24	2	1	0	16	8	5	7	21	314	14,4	588	7,65	2,15
ÖSSZESEN	37441	2326	937	131	147	0	778	428	676	306	1288	14617	15,9	25630	8,10	2,56



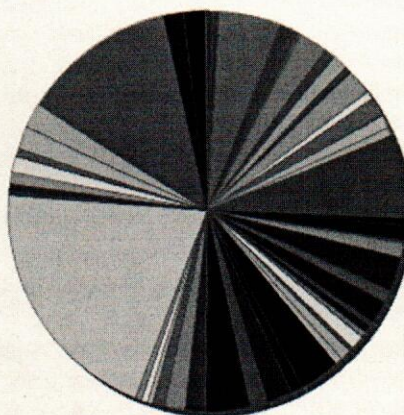
A Sellyei járás munkaerő-piaci szempontból a legrosszabb helyen áll Baranya Megyében. A munkaadók/foglalkoztatók a vidékiek, bejárók bérletét, utazását nem támogatják, ezért pont azok rekesztődnek ki a munkaerőpiacról, akiknek talán a legnagyobb szükségük lenne az elhelyezkedésre. Mivel helyben jóformán nincs munka, a járási központokban és a megyeszékhelyen próbálnak munkalehetőséghez jutni – kevés szerencsével – az arra vállalkozó álláskeresők. A munkáltatók – ha nem is nagy létszámban, de – keresik az adott munkaterület szempontjából jól képzett (szakképzett), megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkező, megbízható munkavállalókat, ebből viszont kevés szabad kapacitás van a célterületeken, és ez az elvárás is gyakorlatilag a legális, bejelentett álláshelyekre érvényes csak. A fekete munkáknál a végzettség nem számít annyira, inkább csak a gyakorlat.

A térségben a legnagyobb foglalkoztatók az önkormányzatok és intézményeik (pl. iskolák, óvodák), ill. Vajszlón és Sellyén egy-két kisvállalkozás. Az elmúlt évtizedben szüntette be működését Vajszlón a Burgonyapehely Kft. és a Vajszló Kistérségi Agráripari Foglalkoztatási Központ Kht. is, de egy-két építőipari és kereskedelmi vállalkozás, ill. szolgáltató cég még működik.

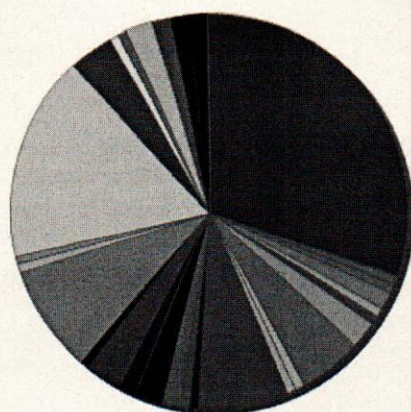
A mezőgazdasági vállalkozások aránya a Sellyei járásban



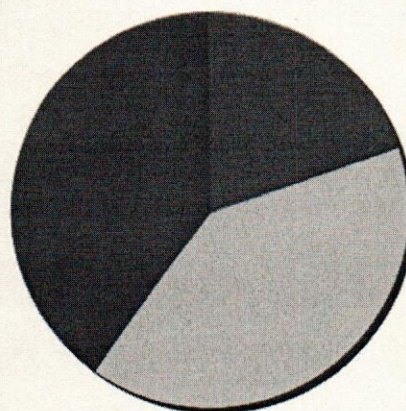
A= MEZŐGAZDASÁG, ERDŐGAZDÁLKODÁS, HALÁSZAT



01== Növénytermesztés, állattenyésztés, vadgazdálkodás és kapcsolódó szola...



02== Erdőgazdálkodás



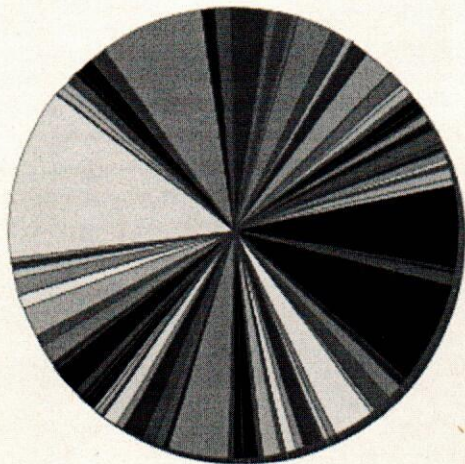
03== Halászat, halgazdálkodás

- Alsószentmárton ● Babarczölős ● Beremend ● Bisse ● Cún ● Csarnóta ● Diósvizsló ● Drávacsehi ● Drávacsepely
- Drávapalkonya ● Drávapiski ● Drávaszabolcs ● Drávaszerdahely ● Egyházasharaszti ● Garé ● Gordisa ● Harkány ● Illocska
- Ipacsfa ● Ivánbattyán ● Kásád ● Kémes ● Kisdér ● Kisharsány ● Kisjakabfalva ● Kiskassa ● Kislippó ● Kistapolca ● Kistótfalu
- Kovácskida ● Lapáncsa ● Magyarbóly ● Márfa ● Márók ● Matty ● Nagyharsány ● Nagytótfalu ● Old ● Palkonya ● Pécsdevecser
- Peterd ● Rádfalva ● Siklós ● Siklósbodony ● Siklósnagyfalu ● Szaporca ● Szava ● Tésenfa ● Túrony ● Újpetre ● Villány
- Villánykövesd ● Vokány

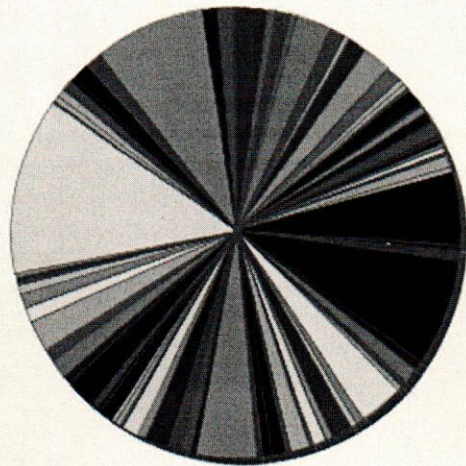


Gazdasági szervezetek a Sellyei járásban	A= MEZŐ- GAZDASÁG, ERDŐ- GAZDÁLKODÁS, HALÁSZAT	01== Növény- termesztés, állat- tenyésztés, vadgazdál- kodás és kapcsolódó szolgáltatások	02== Erdőg- azdálkodás	03== Halászat, hal- gazdálkodás
Sellyei járás	1642	1462	178	2
Adorjás	15	8	7	
Baksa	103	92	10	1
Baranyahídvég	30	25	5	
Besence	5	5		
Bogádmindszent	37	36	1	
Bogdása	23	18	5	
Csányoszró	106	99	7	
Drávafok	51	47	4	
Drávaiványi	19	13	6	
Drávakeresztúr	5	5		
Drávasztára	52	49	3	
Felsőszentmárton	91	81	10	
Gilvánfa	2	2		
Hegyszentmárton	49	46	3	
Hirics	15	14	1	
Kákics	28	18	10	
Kemse	15	9	6	
Kisasszonyfa	33	32	1	
Kisszentmárton	18	17	1	
Kórós	9	9		
Lúzsok	22	21	1	
Magyarmecske	32	32		
Magyartelek	39	38	1	
Markóc	8	6	2	
Marócsa	7	4	3	
Nagycsány	17	17		
Okorág	27	13	14	
Ózdfalu	13	12	1	
Páprád	16	14	2	
Piskó	36	33	3	
Sámod	20	18	2	
Sellye	258	210	48	
Sósvertike	8	5	3	
Tengeri	14	12	1	1
Téseny	31	30	1	
Vajszló	312	302	10	
Vejti	29	27	2	
Zaláta	47	43	4	

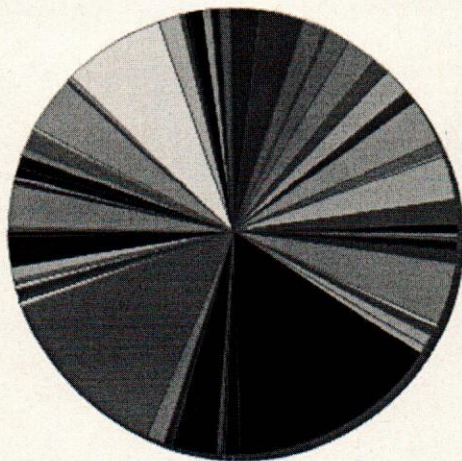
Járási szinten a munkanélküliek száma továbbra is növekvő tendenciát mutat, magas a nyilvántartásba visszakerülők aránya, melynek oka a szezonális munkák jelenléte, valamint a szakképzetlenség magas száma, akik a munkanélküliek körébe belépők többségét alkotják. A járásban a munkaerő iránti keresletre az erős szezonális ingadozások jellemzőek, amit nagyrészt megmagyaráz, hogy a terület kiemelt gazdasági ágai az idegenforgalom és a mezőgazdaság. A legnagyobb munkaerő-piaci kereslet továbbra is a kereskedelem és a vendéglátás oldaláról jelentkezik. Idényjellegű foglalkoztatónak tekinthető az építőipar és a mezőgazdaság.



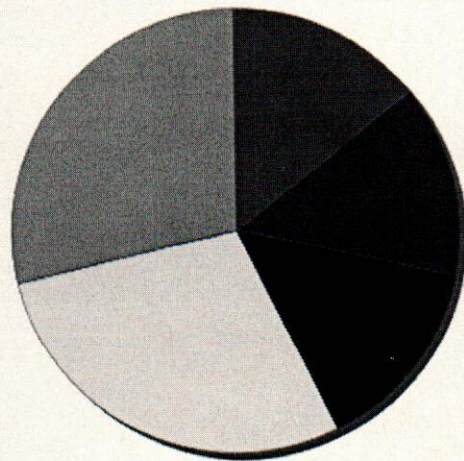
A= MEZŐGAZDASÁG, ERDŐGAZDÁLKODÁS, HALÁSZAT



01== Növénytermesztés, állattenyésztés, vadgazdálkodás és kapcsolódó szolgál...



02== Erdőgazdálkodás



03== Halászat, halgazdálkodás

- Adorjás ● Baksa ● Baranyahídvég ● Besence ● Bogádmindszent ● Bogdása ● Csányoszró ● Drávafoke ● Drávaiványi
- Drávakeresztúr ● Drávasztára ● Felsőszentmárton ● Gilvánfa ● Hegyszentmárton ● Hirics ● Kákics ● Kemse ● Kisasszonyfa
- Kísszentmárton ● Kőrös ● Lúzsok ● Magyarmecske ● Magyartelek ● Markóc ● Marócsa ● Nagycsány ● Okorág ● Ózdfalu
- Páprád ● Piskó ● Sámod ● Sellye ● Sósvertike ● Tengeri ● Tésény ● Vajszló ● Vejti ● Zaláta ● Alsószentmárton ● Babarcszölös
- Beremend ● Bisse ● Cún ● Csarnóta ● Diósvizlő ● Drávacsehi ● Drávacsepely ● Drávapalkonya ● Drávapiski ● Drávaszabolcs
- Drávaszerdahely ● Egyházasiharaszti ● Garé ● Gordisa ● Harkány ● Illocska ● Ipacsfa ● Ivánbattyán ● Kásád ● Kémes ● Kisdér
- Kisharsány ● Kisjakabfalva ● Kiskassa ● Kislippó ● Kistapolca ● Kistótfalu ● Kovácsbida ● Lapáncsa ● Magyarbóly ● Márfa
- Márok ● Matty ● Nagyharsány ● Nagytótfalu ● Old ● Palkonya ● Pécsdevecser ● Peterd ● Rádfalva ● Siklós ● Siklósbodony
- Siklósnagyfalu ● Szaporca ● Szava ● Tésénfa ● Túrony ● Újpetre ● Villány ● Villánykövesd ● Vokány



Gazdasági szervezetek a Siklósi járásban	A= MEZŐ- GAZDASÁG, ERDŐ- GAZDÁLKODÁS, HALÁSZAT	01== Növény- termesztés, állat-tenyésztés, vad- gazdálkodás és kapcsolódó szolgáltatások	02== Erdő- gazdálkodás	03== Halászat, hal- gazdálkodás
Siklósi járás	2656	2514	137	5
Alsószentmárton	59	17	42	
Babarczölős	13	13		
Beremend	126	125	1	
Bisse	25	25		
Cún	15	15		
Csarnóta	7	6	1	
Diósvizlő	59	57	2	
Drávacsehi	23	23		
Drávacsepely	33	32	1	
Dráwapalkonya	12	11	1	
Dráwapiski	3	3		
Drávaszabolcs	56	53	3	
Drávaszerdahely	16	16		
Egyházasharaszti	47	40	7	
Garé	26	25	1	
Gordisa	18	17	1	
Harkány	184	174	10	
Illocska	16	16		
Ipacsfa	29	29		
Ivánbattyán	6	6		
Kásád	30	30		
Kémes	70	69	1	
Kisdér	23	22	1	
Kisharsány	47	47		
Kisjakabfalva	10	10		
Kiskassa	16	16		
Kislippó	12	12		
Kistapolca	26	26		
Kistótfalu	14	11	2	1
Kovácskőhida	20	20		
Lapáncsa	16	16		
Magyarbóly	86	83	3	
Márfa	24	24		
Márok	54	52	2	
Matty	38	34	4	
Nagyharsány	92	91	1	
Nagytótfalu	41	41		
Old	53	41	12	
Palkonya	27	27		
Pécsdevecser	11	10	1	
Peterd	11	11		
Rádfalva	15	14	1	
Siklós	537	512	23	2
Siklósbodony	7	7		
Siklósnagyfalva	22	17	5	
Szaporca	24	24		
Szava	33	32	1	
Tésenfa	19	18	1	
Túrony	49	46	3	
Újpetre	50	50		
Villány	318	314	2	2
Villánykövesd	44	42	2	
Vokány	44	42	2	



Témaválasztás indoklása

Projektünk keretein belül elsősorban a mezőgazdaságot érintő munkaerő-hiányt kívánjuk kezelni a Sellyei és Siklósi járásban, de nem zárkózunk el a teljes Baranya megye elől sem. Szervezeteinknek több mezőgazdaságot (is) érintő foglalkoztatási projektje valósult meg, így elmondható, hogy releváns tapasztalattal rendelkeznek ilyen téren, ezért is esett a választás a mezőgazdaságot érintő munkaerőpiacra.

A BUFE által megvalósított 189 millió forintos támogatással rendelkező „Fel-Törő” projekt 24 hónapos időtartama (2013.04.01.-2015.03.31.) alatt összesen 250 fő bevonása történt meg, melyből 30 fő munkaerő-piaci képzésben vett részt. A projekt az egyik leghátrányosabb helyzetű Sellyei járásban valósult meg, vajszlói központtal. A projektbe vont célcsoporti személyek főbb jellemzői: 16-24 év közötti pályakezdők, aktív korúak, álláskeresők, inaktívak. Előnyben részesítettük a főként cigány/roma származású embereket. 1.160 óra tanácsadást biztosítottunk a leendő munkáltatók és a célcsoporti személyek számára a munkába állás elősegítése érdekében, pl.: Gazdasági tanácsadás, Jogi tanácsadás, Pszichológiai tanácsadás, stb.). A projekt kapcsán a célcsoporti személyeink számára igénybe vehető, két darab 15 fős csoportban, heti 5, havi 20 napon keresztül zajló képzések a következők voltak:

- Kompetencia alapú alapképzés (1.200 óra): Önálló életvezetési készségek erősítése - a szociális, állampolgári, munkavállalói készségek fejlesztése, kulcskompetenciák fejlesztése, a hatékony érdekérvényesítést elősegítő készségek fejlesztése, az álláskeresés, munkavállalás vagy tanulás során kialakult rossz beidegződések megváltoztatása, valamint a munkamotiváció erősítése.
- Zöldség- és gyümölcsstermesztő, állattenyésztő képzés (1.200 óra): A célcsoport elismert szakemberek, oktatók segítségével sajátíthatta el a mezőgazdasági földműveléssel, talajjavítással, a növénytermesztéssel, a zöldség- és gyümölcsstermesztéssel, ill. a jövedelmező gazdálkodással kapcsolatos alapismereteket, az elsajátított elméletet a gyakorlatban is alkalmazták.
- Falusi vendéglátó képzés (600 óra): A képzés célja, hogy olyan szakembereket képezzünk ki, akik családi vállalkozás keretében szállást és (igény szerint) étkezést biztosítanak, valamint programot szerveznek hazai és külföldi turistáknak. A vendéglátáshoz felhasználják a konyhakertjükben termesztett zöldségeket, gyümölcsöket, a gazdaságukban tenyésztett állatokat.

A CCA által megvalósított 199 millió forintos támogatással rendelkező „DinnyEsély” projekt (TÁMOP-1.4.3-08/1-2F-2010-0011; 2011.01.01.-2012.12.31.) az Ormánság területén, egy mikroközösség szintjén alapozott meg egy szociális gazdaságot a komplex képzési/foglalkoztatási/szolgáltatási programjával. Ennek keretében a főként Vajszló és a környező településeken élő hátrányos helyzetű célcsoporti személyek a gyümölcs-, zöldség és dinnyetermesztéssel kapcsolatos ismereteket, majd később a leszűretelt termények értékesítéséhez kapcsolódó PR és marketing ismereteket sajátították el. A „DinnyEsély” projekt komplex szolgáltatói csomag kidolgozásával és alkalmazásával igyekezett a gyakorlatban is használható, hosszú távú megoldást találni az olyan leghátrányosabb helyzetű térségek munkaerő-piaci problémáinak kezelésére, mint az Ormánság, melyet az eddigi eredmények alapján sikerült elérni.

A projekt egyik fő eleme a képzéssel egybekötött termelés volt, melynek keretein belül a résztvevők elsajátították a növény- (pl.: dinnye) termeléssel kapcsolatos alapismereteket. A termelés maga egy Vajszló közeli 22 hektár területű földön zajlott, ahol a 40 fős célcsoport avatott szakemberektől kapott segítséget a termeléstől az értékesítésig. A 2 év alatt több fajta görög- és sárgadinnye, valamint több hektár területen eper termesztése folyt. A projekt fenntarthatóságának lényege az volt, hogy az első év megalapozta a következő év termelését: az első termesztési évben alapot képeztünk a következő évi termesztéshez. A projekt így - modellként - nemcsak a közvetlen résztvevők, hanem a hasonló helyzetű családok foglalkoztatási, megélhetési gondjainak enyhítésére is alkalmas volt. A termelés minden évben az előző év tapasztalataira épülve valósult meg, optimalizálva a célcsoport, a piac és a külső körülmények adta igényekhez, feltételekhez.

A CCA által megvalósított 49 millió forintos támogatással rendelkező "Ci-Világ" projekt (TÁMOP-1.4.1-11/1-2012-0013; 2014.01.01.- 2015.06.30.) hosszú távú célja a Siklósi járásban élő hátrányos helyzetű célcsoporti személyek hosszú távú jövedelemszerző-képességének, a társadalmi-szociális helyzetének javítása volt, valamint az öngondoskodás feltételeinek megteremtése egy kombinált képző-foglalkoztató programon keresztül, melynek hangsúlya a közösségépítésen és a

fenntarthatóságon alapult. A képzés gyakorlati ideje alatt, a foglalkoztatás, majd a továbbfoglalkoztatás időszakában közösségi feladatként a célcsoporti személyek különböző zöldségféléket természettek a helyi intézmények (óvoda, általános iskola) számára, ahová a településen élő gyermekek is jártak. A projekt során lezajlott egy 800 órás Kertész, zöldség-gyümölcsstermesztő képzés 15 fő célcsoporti tag számára, 6 hónapos foglalkoztatás 12 fő célcsoporti személy számára a mezőgazdaság területén (6 fő heti 20 órás, 6 fő pedig heti 40 órás munkaviszony keretein belül), illetve 300 óra tanácsadás a célcsoporti személyek részére a munkavállalással kapcsolatos ismeretekről, jogi, szakmai és egyéb téren.

A fenti sikeresen megvalósított és fenntartott projektek bemutatásából tisztán látszik, hogy szervezeteink legnagyobb projektjei mind a mezőgazdaság, a képzés illetve a foglalkoztatás témakörökben valósultak meg. A mezőgazdaság területén széles kapcsolatrendszert építettünk ki az elmúlt 7-8 évben mind a Sellyei, mind pedig a Siklói járásban. Mivel mi magunk is gazdálkod(t)unk, ismerjük a kapcsolódó trendeket, napra kész információkkal rendelkezünk e téren, továbbá behatóan ismerjük a mezőgazdaságban felmerülő problémákat a munkaerőpiac terén, illetve a mezőgazdaságban dolgozó és potenciálisan állást vállaló célcsoporti réteget is. Több száz ügyfél és több ezer óra érdekvédelmi tanácsadás, szolgáltatás van szervezeteink mögött (mely kb. 50%-a a mezőgazdasággal volt kapcsolatos) mind a munkáltatói, mind pedig a munkavállalói oldalról, mely tevékenységet a mai napig aktívan folytatunk. Számunkra egyértelmű volt, hogy az agrárium területén fogjuk támogatási kérelmünket benyújtani és megvalósítani, hiszen ebben vagyunk jók és tapasztaltak, továbbá a – nehezen kezelhető – célcsoporti réteg motiválásában, képzésében, mozgatózásában, munkaerő-piaci elhelyezkedésének elősegítésében.

Napjainkban - az egyre ritkuló - mezőgazdasági idénymunkások körében az ezer forintos vagy az az alatti órabér a jellemző, mert a gazdák körében ez az összeg az eltrjedt. A jelentkező ezen fajta munkákra egyre kevesebb, az emberek többsége nem szerene a földeken dolgozni, ilyen fajta fizikai munkát végezni, mert úgy gondolják, annyival nem keresnek többet ezzel a munkával (hogy megérje számukra), mint pl.: közmunkával vagy a passzív ellátórendszer jutásaival. Állandó munkaviszonyban nem tudják felvenni a munkásokat, mert a munka idény jellege miatt sok ideig nem tudnának velük mit kezdeni, így marad a mezőgazdasági idénymunka, ami viszont a legtöbb esetben azt eredményezi, hogy túlnyomó többségben hozzá nem értő, szakképzetlen emberekkel dolgoztatnak, akik esetében rendkívül nagy mértékű a fluktuáció.

Fontos megjegyezni, hogy az álláskeresők számában – többek között a mezőgazdasági idénymunkák miatti – korábban látható szezonaritást mára egyértelműen a közfoglalkoztatás határozza meg. Decemberben lezárul az előző év, az új források, pályázatok lassan jelennek meg, így folyamatosan nő az álláskeresők száma, majd márciustól „beindul” a közfoglalkoztatási évad, visszaesik az álláskeresők száma, a közfoglalkoztatás a korábbi „természetes” szezonaritást ellentételezve kínál lehetőséget sokak számára. A munkanélküliek számának csökkenése önmagában (eltekintve a közfoglalkoztatástól) pozitív jelenség, ugyanakkor figyelni kell azokra, akik régóta „bennrekedtek” a rendszerben és nem tudnak kitörni ebből a státuszából.

A 2017. év során a közfoglalkoztatás, mint foglalkoztatáspolitikai program a nyilvántartott álláskeresők 38,8%-át aktiválta (közfoglalkoztatási ráta). Nem, életkor és legmagasabb iskolai végzettség szerint az aktiválás mértéke eltérő. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők aktiválása (44,9%) jelentősen meghaladta az átlagot, a középfokú szakképzettséggel (37,8%) rendelkezők esetén pedig csak kevés maradt el attól.

A közfoglalkoztatás megjelenésével egyéb trendek is megtörni látszanak. Egyrészt az alapfokú végzettségűek foglalkoztatottsága jelentősen emelkedett, másrészt a foglalkoztatásban korábban erőteljes hatást kifejtő szezonaritások kisimultak. Érdemes megemlíteni, hogy a képzés (a képzettség) kifizetődő a munkaerőpiacon: a magasabb végzettséggel rendelkezők jóval magasabb arányban találnak foglalkoztatási lehetőséget, mint az alacsony végzettségűek. A „csak” gimnáziumi végzettség viszont egyre inkább csapda-helyzetet eredményez.

Amire érdemes és kell is figyelni

Az álláskeresők és inaktívak jelentős részénél a képzési programok nem kínálnak elegendő megoldást. Komplex megközelítése szükséges a problémának, ennek megfelelően komplex

munkaerő-piaci programok tervezésére és megvalósítására van szükség, amelyek a képzés és támogatott foglalkoztatás mellett tartalmaznak hathatós munkaerő-piaci szolgáltatásokat is (pl. személyes tanácsadás, a programot végigkísérő mentorálás, motivációs, közösségfejlesztő, re-integrációs és kompetenciafejlesztő elemek). A célcsoportok számára nyújtható munkaerő-piaci szolgáltatások finanszírozása (pl. vásárolt szolgáltatásként a „terepen” dolgozó civil szervezetek bevonásával) nem csak beépíthető a programba, hanem szükségszerű is annak érdekében, hogy esély legyen valós eredményeket elérni a foglalkoztathatóság fejlesztése terén.

A Sellyei és a Siklósi járásokban is ugyanaz a jelenlegi helyzet, mint az összes többi (komplexen) fejlesztendő járásban: a nyílt munkaerő-piacon kis mértékben található a kínálat és a kereslet. Ez egyrészt úgy mutatkozik meg, hogy a munkáltatók minél kevesebb bérezésért minél jobb munkaerőt szeretnének felvenni, a munkavállalók pedig minél több fizetésért minél kevesebb munkát szeretnének mind időben, mind pedig mennyiségben elvégezni.

A munkaerőhiány általános, mára szinte minden területet érint. Folyamatosan ismétlődő álláshirdetések, tartósan betöltetlen álláshelyek, egyre alacsonyabb színvonalú munkaerő-kínálat, mindemellett növekvő bérigények jellemzők sőt, bizonyos pozíciókra az egekbe szökő bér ajánlatok sem ritkák (és néha még így sincs munkavállaló). Emiatt számos helyen, többek között a mezőgazdaságban is a kapacitások beszűkülése, legalábbis a növekedés megtorpanása tapasztalható. A kereslet-kínálat jelentős egyensúlytalansága egyéb problémákat is magával hoz: sok gazda, östermelő már nem teheti meg, hogy a nem megfelelő attitűddel rendelkező dolgozónak „kiadja az útját”, mert egy bizonyos pontig még így is többet ér az illető munkája, mintha az adott feladat ellátására egyáltalán nem lenne ember.

A keresleti oldal erősödése olyan tevékenységekre is sarkallja a gazdákat, amelyekkel korábban nem foglalkoztak. Új megoldásokat keresnek: például buszjáratokat indítanak (hogy a dolgozni akaró embereket a falvakból időben behozzák), munkafolyamatokat/munkaköröket egyszerűsítenek le, vagy épp gépesítenek. A várt hatás mégis elmarad, legalábbis nem olyan mértékben valósul meg, mint amit a gazdák szerettek volna. A szakembergárda kiöregedése, az utánpótlás biztosításának bizonytalansága (akár kilátástalansága) miatt a jövő egyre kevésbé tervezhető. A mezőgazdaságban jellemző a közép-korosztály szinte teljes hiánya, ami rengeteg problémát vetít előre.

A probléma egyik gyökere az, hogy a regisztrált állás keresők csak kis százaléka rendelkezik érdemi motivációval arra, hogy munkát vállaljon, illetve csak egy kis hányada van munkára kész állapotban. Baranyában 2018. decemberében több mint 13 ezer regisztrált állás kereső van, továbbá közel 9 ezer közfoglalkoztatott, és azok az inaktívak, akik – habár tudjuk, hogy léteznek – nem jelennek meg semmilyen statisztikában, így számukat megbecsülni is alig lehet (Baranyában több ezer főre tehető). A közfoglalkoztatásban lévők közül kevesen motiváltak arra, hogy az elsődleges munkaerő-piacon keressenek állást, és nagy részük így sem alkalmas külső segítségnyújtás/fejlesztés nélkül a munkavégzésre. A munkaadók állás- és bér ajánlatukkal nem biztos, hogy el tudják érni, hogy a közfoglalkoztatott kimozduljon – már szinte megszokott, olykor kényelmes – helyzetéből. A baranyai kis falvakból nem biztos, hogy úgy érzik megéri számukra munkát vállalni például egy másik járásban, és vállalni az azzal járó egyéb nehézségeket (több műszak, közlekedés, gyermekek felügyelete stb.), dacára a nyilvánvalóan magasabb elérhető jövedelemnek.

E témában való gondolkodás kapcsán több fent említett és ahhoz hasonló probléma kerülhet előtérbe munkaadói és munkavállalói oldalról, amelyek hosszabb elemzést igényelnek. A kérdéskör komplex, és számos megközelítésnek van helye, melyet a projekt soráni felmérések, kutatások és tanulmányok is érintenek, feldolgoznak.

Célkitűzés: A fejlesztés célja, kapcsolódása a munkaerőpiaci stratégiai célokhoz (4. számú mellélet alapján)

A munkaerő-piaci feltételek változása gyakran a munkáltatókat és a munkavállalókat is kihívás elé állítja. A demográfiai, gazdasági és technológiai változásokhoz való alkalmazkodás a munkáltatók

piacon maradásának, illetve a munkavállalók sikeres munkaerő-piaci részvételének alapvető feltétele. Magyarországon a szakszervezeti szervezettség, valamint a munkáltatói képviselet aránya uniós összehasonlításban relatíve alacsony (a csökkenő trend egyébként általánosságban jellemző Európában) ezért szükséges, hogy az olyan érdekvédelmi szervezetek, mint mi, képviseljük a területeinkhez kapcsolódó munkavállalók vagy munkáltatók érdekeit.

Az előző és a jelenlegi Európai Unió támogatási ciklusban is támogatásra kerültek ingyenes jogsegély szolgálatok. Ezen szolgáltatások működése és eredményei alapján elmondható, hogy megfelelő támogatottság esetén az érdekképviseleti szervezetek hatékonyan és sikeresen valósítanak meg olyan projekteket, melyek széles társadalmi rétegek számára jelentenek segítséget. Az érdekképviseleti szervezetek képesek célzottan és hatékonyan reagálni egy-egy kihívásra és elősegíteni ezzel a foglalkoztatás növelését, valamint a minőségi munkahelyek generálását. Külföldi példák is alátámasztják, hogy az érdekképviseleti szervezetek által megvalósított projektek alkalmasak egy-egy munkaerő-piaci kihívás kezelésére, ráadásul mindez a munkaerő-piaci szereplők szükségleteinek, igényeinek figyelembevételével valósul meg.

Az érdekképviseleti szervezetek a foglalkoztatás körülményeivel, a foglalkoztatási jogviszonyokkal, munkavállalással kapcsolatban felmerülő problémák kezelésében is lényeges és közvetlen szerepet töltenek be. A jogszerű foglalkoztatás egyik feltétele, hogy a munkaerő-piaci szereplők hiteles és naprakész információkkal rendelkezzenek munkajogi és foglalkoztatási kérdésekben, illetve, hogy az ezt biztosító szolgáltatások széles körben elérhetőek legyenek.

A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása című szakpolitikai stratégia a munkaerő-piaci rugalmasság kapcsán gyengességként azonosítja a területi mobilitás alacsony szintjét, így a munkaerőhiány és a túlkínálat egyidejű jelenlétét, az egész életen át tartó tanulás kapcsán pedig az iskolarendszer munkaerő-piaci igényektől való távolodását. Ezek alapján, valamint a munkanélküliekben és inaktívokban rejlő potenciál kiaknázása érdekében a benyújtott projekttervünk fokozott figyelmet fordít a hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítására, valamint a fiatalok és az 50 év feletti korosztály munkaerő-piaci belépésének támogatására, illetve az egész életen át tartó tanulás előmozdítására és a szakképzés fejlesztését szolgáló elvekre.

Illeszkedések

Az OECD miniszteri nyilatkozathoz való illeszkedést az ellenállóbb és inkluzívabb munkaerőpiacok kialakításával való összhang biztosítja. Projektünk elősegíti a foglalkoztatás bővítését, a munkaerő-piaci egyenlőtlenségek csökkentését és a mentális problémákkal küzdő munkavállalók munkában maradását, különösen a hátrányos helyzetűek és inaktívok támogatását, valamint a meglévő és igényelt készségek közötti különbségek megoldását a következő projekt elemekkel:

1. Szakmai, módszertani fejlesztések publikálásán, terjesztésén belül
 - A projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatainak megosztásán keresztül a célcsoporttal (honlapon, célzott tanácsadáson keresztül)
 - A szakmai, módszertani fejlesztések, javaslatok elérhetővé tételén keresztül az online szakmai felületeken
 - Célzott szemléletformáló és/vagy információs kampány megvalósításán keresztül
2. Kísérleti (pilot) projekt megvalósításán belül:
 - Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységeken keresztül (toborzás, kiválasztás, bevonás)
 - Szolgáltatás, tanácsadás segítségével a munkavállalók számára (Egyéni Fejlesztési Terv készítése, Munkavállalói ismeretek tanácsadás, Munkaerő-piaci tanácsadás, Vállalkozóvá válás, Életvezetési tanácsadás, Pszichológiai tanácsadás)
 - Szolgáltatás, tanácsadás segítségével a munkáltatók számára (Munkáltatói ismeretek)
 - Tájékoztató anyagokon, információs füzeteken keresztül

Az OECD idősödést és foglalkoztatást érintő ajánlásához való illeszkedést biztosítja a projektben célként megjelenő idősebb munkavállalókban rejlő potenciál kiaknázása. Az aktív, munkával töltött időskori évek megoldást jelenthetnek a munkaerőhiány okozta problémákra, így célunk a tovább tartó, időskori munkavégzés támogatása, az idősebb munkavállalók foglalkoztatásának ösztönzése és a foglalkoztathatóság javítása a következő projekt elemekkel:

1. Kísérleti (pilot) projekt megvalósításán belül:

- Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységeken keresztül (toborzás, kiválasztás, bevonás)
- Szolgáltatás, tanácsadás segítségével a munkavállalók számára (Egyéni Fejlesztési Terv készítése, Munkavállalói ismeretek tanácsadás, Munkaerő-piaci tanácsadás, Vállalkozóvá válás, Életvezetési tanácsadás, Pszichológiai tanácsadás)

A 2017 áprilisában elfogadott, munka kifizetődővé tételét érintő tanácsai következtetésekhez való illeszkedést a munka jövedelmezővé tételének célja biztosítja a minőségi munkakörök (munkahelyek) létrehozásán keresztül, továbbá a munkaerőpiac inkluzív jellegének és a munkaerő-piaci részvételnek a növelésének segítségével, melyeket a képzett munkaerőbe való befektetés, a munka vonzóvá tétele és a munka és magánélet összeegyeztetésének segítségével valósítunk meg a következő projekt elemekkel:

1. Kísérleti (pilot) projekt megvalósításán belül:

- Munkáltatók bevonási és kiválasztási eljárásán keresztül
- A munkavállalók munkavállalással kapcsolatos körülményeinek előzetes vizsgálatán keresztül
- A munkáltatókkal való foglalkoztatást megelőző tárgyalásokon keresztül
- Szolgáltatás, tanácsadás segítségével a munkáltatók számára (Munkáltatói ismeretek)
- Képzésen keresztül
- Életvezetési tanácsadason keresztül

Projektünk céljai összhangban van az Új európai készségfejlesztési programmal, mivel kiemelt célunk a készségfejlesztés minőségének és relevanciájának javítása, a készségek és képesítések láthatóbbá és összevethetőbbé tétele, a következő projekt elem segítségével:

1. Kísérleti (pilot) projekt megvalósításán belül:

- Engedélyezett képzésen keresztül

Célunk továbbá a tehetség és a készségek támogatása, valamint használatuk optimalizálása. Az innováció és a digitalizáció okozta kihívásokra való felkészülés fontos a jelenlegi, illetve jövőben jelentkező munkaerőhiány kezelése érdekében, ennek egyik megoldását a megfelelő készségek biztosítása, a meglévő és igényelt készségek közötti eltérések csökkentése jelenti, mely összhangban áll az OECD Innovációs Stratégiával a következő projekt elemekkel:

1. Kísérleti (pilot) projekt megvalósításán belül:

- Szolgáltatás, tanácsadás segítségével a munkavállalók számára (Egyéni Fejlesztési Terv készítése, Munkavállalói ismeretek tanácsadás, Munkaerő-piaci tanácsadás, Vállalkozóvá válás, Életvezetési tanácsadás, Pszichológiai tanácsadás)
- Képzésen keresztül

A Sellyei járás munkaerő-piaci szempontból a legrosszabb helyen áll Baranya megyében, de a Siklósi járás is sajnos szorosan követi ebben. A Sellyei járásban nagy munkáltató nem található. A kevés könnyűipar leépült, a MIZO sajtüzeme bezárt. A Siklósi járásban ugyan van pár darab közép- és nagyvállalkozás, azonban ezek nem „szívnek fel” jelentős munkavállalói létszámot. A járások egyik „húzóágazata” a tágabban értelmezett mezőgazdaság (erdőgazdálkodás, szőlő, dinnye, extenzív szarvasmarha tenyésztés, gyógy- és fűszernövény termelés, energia növények stb.), mely mindkét térségben jelentős szerepet tölt be a munkaerőpiacon mind a munkáltatók (őstermelők, gazdák, szövetkezetek, TÉSZ-ek, stb.), mind pedig a munkavállalók terén.

A kiválasztott munkavállalói célcsoport személyeknek a projekt során megszerzett képzettségek és kompetenciák segítségével - már ezen az alap szinten is - versenyképes munkaerő-piaci tudásuk realizálódik, melynek segítségével a mezőgazdaságban lesznek képesek tartósan elhelyezkedni. A tervezett Mezőgazdasági betanító munka I. és II. képzések, valamint a projektben tervezett egyéb, a célcsoport elhelyezkedését erősítő szolgáltatás segítségével reális esély van a munkaerőpiacon való tartós jelenlétnek.

Rövid távú célok

Célunk a Sellyei és Siklósi járások területén élők hatékony segítése szociális, társadalmi, érdekvédelmi, és munkaerő-piaci szempontból. A halmozottan hátrányos helyzetűek körében igen magas a munkanélküliek, a főként segélyekből, családi pótlékból élők száma, mely sok esetben mélyszegénységbe taszítja a családokat. A foglalkoztatási helyzet és a jövedelmi viszonyok javítása

érdekében olyan fenntartható fejlesztésekre van szükség, amelyek a településközpontok, a helyi közösségek és emberi erőforrások fejlesztéséhez is hozzájárulnak. Az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatása érdekében nem elégséges a munkaerő-piaci kínálatot érintő intézkedések meghozatala, a keresleti oldal élénkítésére is intézkedéseket kell tenni. A hazai forrásból finanszírozott nemzeti közfoglalkoztatási program mellett szükség van a hátrányos helyzetű emberek számára a nem állami szervezetek közreműködésével munkalehetőségeket biztosítani.

- A hátrányos helyzetű személyek nyílt munkaerő-piaci elhelyezésének, beilleszkedésének és bennmaradásának elősegítése
- Munkaerő-piaci szempontból előnyös képzések megszerzése
- Munkáltatók érzékenyítése
- A célcsoport munkára kész állapotának megteremtése
- A célcsoport foglalkoztathatóságának javítása
- Foglalkoztatási lehetőségek megteremtése közösségi feladatok ellátásán keresztül
- Munkakörülmények javítása
- A be nem jelentett munkavégzés visszaszorítása
- A jogtudatos magatartás elterjesztése
- A munka minőségének javításának is ösztönzése
- A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztésének ösztönzése
- Munkavédelem, egészségfejlesztés ösztönzése a vállalkozások, munkáltatók körében
- A munkavállalók esetében a munkahelyi egészség és munkabiztonság tájékoztatása

Hosszú távú célok

Civil szervezetünk alapítása óta alapfeladatának, hosszú távú céljának tekinti, hogy elősegítse a hátrányos helyzetű térségek fejlődését, felzárkózását és integrálását a „régió vérkeringésébe”. A térség társadalmi, gazdasági és szociális helyzete beavatkozást indokol, annak érdekében, hogy az elmaradottságát, válságterületként betöltött szerepét is orvosoljuk. Szervezeteink megalakulásukat követően széles körű önkormányzati-civil együttműködés keretében alternatív megoldásokat kínáltak a térség önkormányzatainak fejlesztési koncepcióik kialakítása, megvalósítása során, melyeken a mai napig együtt dolgozunk partnereinkkel.

További hosszú távú céljaink:

- A térség foglalkoztatottságának javítása
- Kapcsolódó képzések lebonyolítása
- A halmozottan hátrányos helyzetű, különösen a fiatal, az 50 év feletti és a roma népesség integrációja, munkaerőpiacon történő elhelyezkedésük elősegítése
- Új innovatív fejlesztések bevezetése
- A térség versenyképességének fokozása, felzárkóztatása fenntartható eszközökkel
- Partneri viszony kialakítása munkáltatókkal, civil szervezetekkel, az állami és az önkormányzati szférával
- Társadalmi esélyegyenlőség biztosítása - meglévő különbségekből fakadó hátrányok enyhítése

Munkaterv: A fejlesztési terv/módszertan kidolgozásának tervezett módja – megvalósítani tervezett tevékenységek és indoklásuk, a fejlesztési/módszertani terv kidolgozásának menete.

Kutatási és előkészítési szakasz (6 hónap):

1. Szakmai, módszertani fejlesztések

- Foglalkoztatási, munkaerő-piaci, munkajogi, munkaügyi témájú tanulmány, hatásvizsgálat, elemző tanulmány készítése
- Adatgyűjtés és adatfeldolgozás
- A munkaerő-piaci kihívás kezelését célzó megoldási javaslat, módszertan kidolgozása a kutatások/elemzések eredményein alapulva

A felmérés lépései a következők:

- Probléma-meghatározás (munkaerő-hiány)
- A kutatási előzmények (szakirodalom) feltárása
- Hipotézisalkotás
- Kutatási stratégiák, módszerek, eszközök kiválasztása
- A vizsgálni kívánt minta kiválasztása
- A kutatás megvalósítása
- Adatok elemzése, következtetések megfogalmazása, elméletek alkotása
- Az eredmények összefoglalása, prezentálása

Probléma-meghatározás

Az egész országban tapasztalható a akut munkaerő-hiány a mezőgazdaság minden területén az állattenyésztéstől a zöldség-gyümölcsstermesztésig. A probléma nem csak az alacsony fizetésekben rejlik, hanem a szakképzetlen munkaerőben is, illetve abban, hogy a kereslet-kínálat nem találkozik.

A kutatási előzmények feltárása (tervezett szakirodalom jegyzék)

- Bánfalvy Csaba: A munkanélküliség. Magvető Kiadó. Budapest. 1989.
- Demkó Olivér – Frey Mária – Gács Endre: Makrogazdasági helyzetkép: a hazai munkaerőpiac jellemzői, fejlődési trendjei – nemzetközi összehasonlításban; in: EU-konform foglalkoztatáspolitikai (szerk.: Frey Mária), OFA, Budapest, 2001
- Fóti János – Lakatos Miklós: Foglalkoztatottság és munkanélküliség, OFA, Budapest, 2004
- Frey Mária (szerk.): EU-konform foglalkoztatáspolitikai, OFA, Budapest, 2001
- Gábor R. István: A munkaerőpiac makroökonomiája, BKE, Aula, Budapest, 1990
- Galasi Péter: A munkaerőpiac mikroökonomiája, BKE, Aula, Budapest, 1990
- Kálmán Zoltán - Lakatos Gyula: A foglalkoztatás és a foglalkoztatáspolitikai problémái, Humánpolitikai Szemle, 2009
- László Gyula: A foglalkoztatáspolitikai befejezetlen paradigmaváltása. In: Munkaügyi Szemle, 2009, 2. sz.
- Lindner Sándor: A foglalkoztatás és a munkajövedelem alakulása 2010 első négy hónapjában. In: Humán Politikai Szemle, 2010. július-augusztus
- Lipcsei András: Mi újság a munkaerőpiacon. In: Munkaügyi Szemle, 2010, 1. sz.
- Sass M. et al.: Körkérdés a magyar gazdaság hosszú távú növekedési kilátásairól. In: Külgazdaság 2008, 1–2. sz.

Hipotézisalkotás

A kutatás/felmérés során nullhipotéziseket (amikor azt feltételezzük, hogy nincs összefüggés a változók között) és alternatív irány nélküli hipotéziseket (amikor az összefüggést feltételezzük, azonban annak irányát nem adjuk meg) fogunk megfogalmazni, például:

- Az munkavállalók szívesebben mennek külföldre mezőgazdasági idénymunkát végezni.
- A munkáltatók által biztosított, munkavégzéshez szükséges felszerelés megléte hatással van arra, hogy mennyi munkavállaló jelentkezik az adott feladatra/munkakörre.

Kutatási stratégiák, módszerek, eszközök kiválasztása

Két alapvető kutatási módszert fogunk alkalmazni az adatgyűjtés és feldolgozás során. Az egyik a kvantitatív, azaz mennyiségi kutatás, a másik pedig a kvalitatív, vagyis a minőségi kutatás. A kvalitatív módszerek általában mélyebb, árnyaltabb ismeretek megszerzésére irányulnak és viszonylag kis elemszámú mintán történik az adatfelvétel. A kapott eredmények nem számszerűsíthetők, nem mérhetők.

A kvantitatív módszerek azon alapulnak, hogy az emberi hozzáállás, magatartás is mérhető, tehát számszerűsíthető, továbbá az így nyert adatok statisztikai módszerekkel elemezhetők. A fenti megközelítésből adódóan a kvantitatív eljárást megfelelő elemszámú mintán elvégezve, az eredmények megbízhatósága és pontossága meghatározható. A kvantitatív eljárásoknál a mérhetőség követelményének megfelelő standardizált kérdőív alkalmazása szükséges.

A vizsgálni kívánt minta kiválasztása

A kutatás szempontjából a populáció körébe tartozónak a felmérés időpontjában a Sellyei és Siklói járásokban élő álláskeresőket, inaktívakat, közfoglalkoztatottakat, továbbá a mezőgazdaságban munkát vállalókat tekintjük, illetve a mezőgazdasági ágazatok valamelyikében tevékenységet folytató munkáltatókat. A populációból vett minta nagyságát min. 5.500 főben állapítottuk meg. A két járás

lakónépessége 52.000 – 53.000 fő között ingadozik, melyből a gazdaságilag aktív népesség átlagosan 20.000 – 21.000 fő között szokott mozogni. A mezőgazdasági gazdálkodási formák száma kb. 4.200 – 4.400 db, így a reprezentatív mintánk a következőképp alakul: a munkavállalók tekintetében legalább 1.000 fő (a gazdaságilag aktív népesség kb. 4,8%-a, a munkáltatók tekintetében pedig legalább 100 db, mely a mezőgazdasági gazdálkodási formák kb. 2,3%-a).

A kutatás megvalósítása

A kutatást során a rétegzett mintavétel szabályait fogjuk alkalmazni melynek lényege, hogy a sokaságot homogén részcsoportha bontjuk, és a sokaság és a minta arányához viszonyított számú elemet választjuk ki. A mintavétel során mindig a véletlenszerű kiválasztásra fogunk törekedni. A kutatás papír alapú, személyes kérdőívezési módszerrel kerül lebonyolításra kiegészítve egy személyesebb hangvételű interjúval.

Adatok elemzése, következtetések megfogalmazása, elméletek alkotása

Tervezetten a projekt első 4-5 hónapjában fogjuk megvalósítani a felmérést/kutatást, melyet az utolsó 1-2 hónapban fogunk kielemezni és értékelni.

Az eredmények összefoglalása, prezentálása

A kutatási eredményeket felhasználva fogjuk a pilot programot lebonyolítani, majd a két projektem végén egy dokumentumban összesíteni és elemezni az eredményeket, tapasztalatokat, melyből rövid kivonatot képezve fogunk összefoglalót küldeni a szakpolitikai felelős részére

2. Szakmai, módszertani fejlesztések publikálása, terjesztése, kapcsolódó kampányok megvalósítása

- A projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatának megosztása a célcsoporttal (munkáltatók és munkavállalók, szakmai partnerek, egyéb érintett célcsoportok)
- A szakmai, módszertani fejlesztések, javaslatok elérhetővé tétele online szakmai felületeken

A szakmai módszertani fejlesztéseket folyamatosan, elkészülésüket követően fogjuk közzé tenni a honlapjainkon, tapasztalataink szerint a nagy létszámú célközönséget érintő dokumentumokat így a legköltséghatékonyabb és legegyszerűbb eljuttatni az érintettek részére, értesítve őket a szokásos kommunikációs csatornáinkon a honlapra felkerült dokumentum meglétéről.

A projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatának célcsoporttal történő megosztása érdekében nyomdai szolgáltatás segítségével a szakmai módszertani fejlesztést 20 példány erejéig kézzel fogható módon is elérhetővé kívánjuk tenni a szakmai partnerek számára.

Készítünk egy tájékoztató füzetet, melynek célja a szakmai módszertani fejlesztés rövid és tömör bemutatása a munkavállalók és munkáltatók részére. A füzet sokszorosításának paraméterei: A5 méretű, fekete-fehér, füzet jellegű, matt műnyomó papíron.

Az online szakmai felületekkel a projekt első hat hónapjában felvesszük a kapcsolatot, tervezetten legalább 2 helyen szeretnénk majd megjelentetni és tartósan elhelyezni a készült dokumentumokat, eredményeket, tapasztalatokat.

3. Kísérleti (pilot) projekt megvalósítása

- Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységek (toborzás, kiválasztás, bevonás);
- Módszertan részletes kialakítása, kipróbálása, adaptálása

A projekt megvalósítása során az első 6 hónapban 12 db toborzó rendezvény kerül megszervezésre alkalmanként 50-50 fő célcsoporti személy (munkavállaló) részvételével, továbbá 4 db toborzó rendezvény szervezünk alkalmanként 12-12 fő célcsoporti személy (munkáltató) részvételével, de természetesen törekszünk majd a minél magasabb létszám elérésére az célcsoporti személyek informálása, elérése terén. A rendezvényeket az elérni kívánt célcsoporti kör nagyságának arányában fogjuk elosztani az érintett két járás között.

A pilot program megvalósítása során a toborzási tevékenység részeként brosúrát fogunk sokszorosítani 1.500 példányban. A brosúra a projektet és a projekt által nyújtott szolgáltatásokat fogja bemutatni röviden és tömören, melyekről majd - többek között - a toborzó rendezvényeken hallhatnak bővebben, illetve honlapunkon is tájékozódhatnak. A brosúra sokszorosításának paraméterei: A4 méretű, színes, harmonika jellegű (297*210 LA4 méret, 115g (vagy 110g) matt műnyomó papír, 4+4 színnel nyomva, 2x hajtvá).

A módszertant a kutatás eredményeinek fényében fogjuk kidolgozni, melyet azt követő 10 hónapban lebonyolítunk, majd készítünk egy összefoglaló, a tapasztalatokat, eredményeket tartalmazó dokumentumot, mely alapján adaptálhatóvá válik majd a projekt pilot programjának szakmai módszertana.

4. Szociális partnerek kapacitásfejlesztése

- A szervezet tisztségviselőinek, munkavállalóinak képzése

A projektben a Szociális partnerek kapacitásfejlesztése tevékenység megvalósítása során összesen 10 fő számára biztosítunk 10 órás képzést a szervezet tisztségviselői, munkavállalói számára. A képzés megfelel a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény 1. § (2) bekezdés d) pontja szerinti, azaz "D" körös képzések feltételeinek. A Baranya Uniós Felzárkózásáért Egyesület rendelkezik engedélyezett és működő képző intézménnyel, így saját megvalósításban fogja a képzést megtartani, az oktató(k) szerződésével/biztosításával.

Pilot program (10 hónap):

1. Kísérleti (pilot) projekt megvalósítása

- Képzés
- Szolgáltatás, tanácsadás munkavállalók számára
- Szolgáltatás, tanácsadás munkáltatók számára
- Tájékoztató anyagok, információs füzetek készítése
- A kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozása, értékelése és közzététele

A projektben a Kísérleti (pilot) program megvalósítása során összesen 300 fő * 20 óra (6.000 óra) képzést/oktatást biztosítunk a célcsoporti személyek számára elsősorban a munkavállalók (kb. 5.800 óra), továbbá a munkáltatók (kb. 200 óra) esetében. A képzések további részleteit a Pilot projekthez kapcsolódó 2. pontban írjuk le.

A projektben a Kísérleti (pilot) program megvalósítása során összesen 1580 óra tanácsadást biztosítunk a célcsoporti személyek számára mind a munkavállalók (kb. 1500 óra), mind pedig a munkáltatók (kb. 80 óra) esetében.

A pontos óraszámokat a projekt első 6 hónapja alatt fogjuk meghatározni a felmérés eredményeinek a fényében, majd azt követő 10 hónapon keresztül megvalósítani, kipróbálni a gyakorlatban a módszertant. A tanácsadások témaköreit a hazai, az Európai Unió, illetve a nemzetközi célkitűzésekhez való illeszkedés figyelembe vételével határoztuk meg szem előtt tartva a választott célcsoport helyi, társadalmi, szociális és egyéb sajátosságait.

A tanácsadások a következő témakörökben vehetők majd igénybe:

- Munkavállalói ismeretek
- Munkáltatói ismeretek
- Munkaerő-piaci tanácsadás
- Vállalkozóvá válás
- Életvezetési tanácsadás

A pilot program megvalósítása során tájékoztató anyagokat, információs füzeteket fogunk sokszorosítottan 1.500 példányban. A tájékoztató anyagok, információs füzetek a tanácsadások 5 témaköréhez kapcsolódóan fognak információkat nyújtani a célcsoporti személyek számára.

A kísérleti projekt tapasztalatait a 10. hónap végén strukturáltan feldolgozzuk, értékeljük és közzétesszük a honlapunkon, illetve tartalma bekerül a projekt végső értékelésébe is.

2. Szakmai, módszertani fejlesztések publikálása, terjesztése, kapcsolódó kampányok megvalósítása

- Egyéb célzott szemléletformáló és/vagy információs kampányok megvalósítása

A projekt megvalósítása során 6 db rendezvény kerül megszervezésre a szakmai módszertani fejlesztések publikálása céljából, alkalmanként 50-50 fő részvételével, de természetesen törekszünk a minél magasabb létszám elérésére az informálás, elérés terén.

Záró szakasz (2 hónap):

- Projektzáró megbeszélés
- Projekt lezárása, elszámolása

A projekt záró szakaszában szervezeteinknek szokása tartani egy projektzáró megbeszélést, mely a záró beszámolót és kifizetési igénylést készíti elő. Ezen alkalommal a szakmai és pénzügyi munkatársak összegzik a korábbi 18 hónapos megvalósítási időszakot, referálnak az elért eredményekről, az elszámoláshoz szükséges dokumentáció meglétéről, esetleges hiányosságairól.

A záró szakaszban már megkezdődik a projekt adminisztratív zárása, illetve a záró beszámoló és kifizetési igényléshez szükséges dokumentumok előkészítése.

Folyamatosan végzett projekttevékenységek:

A következő felsorolt programelemeket folyamatosan fogjuk biztosítani és megvalósítani a projekt 18 hónapos ideje alatt:

- Projektmenedzsment és megvalósító stáb tevékenysége
- Szakmai gyakornok foglalkoztatása és munkaerő-piaci tapasztalatszerzése
- Konzorciumi megbeszélések
- Projektfolyamatok dokumentálása
- Nyilvánosság biztosítása
- Kapacitásfejlesztése
- A szervezetek tisztségviselőinek, munkavállalóinak képzése

Fenntartási időszak:

A projekt lezárását követően 3-5 oldal terjedelmű szakmai összefoglalót küldünk a szakpolitikai felelős részére, a gazdaságfejlesztés@pm.gov.hu e-mail címen keresztül, a projekt keretében feldolgozott témával kapcsolatban megvalósított tevékenységekről, eredményekről, a pilot programról, valamint szakpolitikai javaslatokról.

Biztosítjuk az eredménytermékek (tanulmányok, kutatási eredményeket bemutatása, beszámolók) nyilvánosságát honlapunkon, valamint legalább 2 további szakmai online platformon.

Biztosítjuk a projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatainak megosztását a célcsoporttal (munkáltatók és vagy munkavállalók, szakmai partnerek, egyéb érintett célcsoportok):

- Tanácsadás/információnyújtás biztosításán keresztül (csoportos vagy egyéni módon; online, telefonos vagy személyes formában)
- Célzott szolgáltatásnyújtáson keresztül a célcsoport (munkáltatók/munkavállalók) részére (online, személyes, telefonos)
- Szemináriumon, workshopon, konferencián keresztül

Időterv, ütemezés: a tevékenységek megvalósításának tervezett ütemezése negyedéves bontásban

Tevékenység	2020				2021			
	I. né.	II. né.	III. né.	IV. né.	I. né.	II. né.	III. né.	IV. né.
Állandó projektlemek								
• Projektmenedzsment és megvalósító stáb tevékenysége	X	X	X	X	X	X	X	X
• Szakmai gyakornok foglalkoztatása és munkaerő-piaci tapasztalatszerzése	X	X	X	X	X	X	X	X
• Konzorciumi megbeszélések	X	X	X	X	X	X	X	X
• Projektfolyamatok dokumentálása	X	X	X	X	X	X	X	X

Tevékenység	2020				2021			
	I. né.	II. né.	III. né.	IV. né.	I. né.	II. né.	III. né.	IV. né.
• Nyilvánosság biztosítása	X	X	X	X	X	X	X	X
• Kapacitásfejlesztése	X	X	X	X	X	X	X	X
• A szervezetek tisztségviselőinek, munkavállalóinak képzése	X	X	X	X	X	X	X	X
Előkészítő szakasz								
• Foglalkoztatási, munkaerő-piaci, munkajogi, munkaügyi témájú tanulmány, hatásvizsgálat, elemző tanulmány készítése	X	X	X	X				
• Adatgyűjtés és adatfeldolgozás	X	X	X	X				
• A munkaerő-piaci kihívás kezelését célzó megoldási javaslat, módszertan kidolgozása a kutatások/elemzések eredményein alapulva			X	X				
• A projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatainak megosztása a célcsoporttal (munkáltatók és munkavállalók, szakmai partnerek, egyéb érintett célcsoportok)			X	X				
• A szakmai, módszertani fejlesztések, javaslatok elérhetővé tétele online szakmai felületeken			X	X				
• Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységek (toborzás, kiválasztás, bevonás);	X	X	X	X				
• Módszertan részletes kialakítása, kipróbálása, adaptálása			X	X				
• A szervezet tisztségviselőinek, munkavállalóinak képzése			X	X				
Megvalósítás								
• Képzés					X	X	X	X
• Szolgáltatás, tanácsadás munkavállalók számára					X	X	X	X
• Szolgáltatás, tanácsadás munkáltatók számára					X	X	X	X
• Tájékoztató anyagok, információs füzetek terjesztése					X	X	X	X
• Egyéb célzott szemléletformáló és/vagy információs kampányok megvalósítása					X	X	X	X
Záró szakasz								
• Projektzáró megbeszélés								X
• Projekt lezárása, elszámolása								X

Várt eredmények, hasznosítás: Várható eredmények, a módszertan/fejlesztési terv alkalmazási lehetőségei, tervezett hasznosítása.

Vállalt monitoring mutatók

- A munkaerő piaci alkalmazkodást segítő programot pozitív kimenettel záró (munkahelyét megtartott, vagy újból elhelyezkedett és/vagy képzettséget szerzett) résztvevők száma: 300 fő (150 nő és 150 férfi)
- A munkaerő piaci alkalmazkodást segítő programban résztvevők száma: 300 fő (150 nő és 150 férfi)



- A támogatásban részesült, jogszerű foglalkoztatással kapcsolatos intézkedés keretében tájékoztatást és/vagy segítséget kapott munkaerő-piaci szereplők száma: 300 fő

A támogatási kérelemben megjelölt tevékenységek által elért hatások

Társadalmi hatás

- Az érintett járásokból történő elvándorlás csökkenése
- Adaptálható (modell)program kialakítása – egyéb járásokra, földrajzi térségekre való adaptáció lehetősége
- A legális foglalkoztatás pozitív megítélésnek javulása az érintett járásokban
- A fekete és szürke foglalkoztatás csökkenése az érintett járásokban
- A (halmozottan) hátrányos helyzetű célcsoportri réteg alapképesség szintjének javulása
- Digitális ismeretek bővülése a célcsoport körében
- A munkáltatók ismereteinek bővülése, munkavállaló megtartó képességük növekedése
- A munkáltatók érzékenyebbek lesznek a munkavállalók problémáira, helyzetére
- A megszerzett tudás továbbadható: közvetett módon a családok, baráti körök is megkaphatják a projektben megosztott információkat, ismereteket

Gazdasági hatás

- A mezőgazdaság területén az érintett járásokban csökken a munkaerő-hiány
- A munkavállalói célcsoportri rétegnek nő a munkaerő-piaci „értéke”
- Hosszú távú munkahelyteremtés lehetősége a célcsoport számára
- A megvalósítási helyszíneket jelentő járások esetében növekvő foglalkoztatottsági arány a jelenlegihez képest
- A munkavállalói és a munkáltatói igények közeledése a munkaerőpiacon
- Kevesebb munkavállaló vándorol ki külföldre



2. Kísérleti (pilot) projekt (csak amennyiben a pályázó pilot projekt megvalósításának támogatására is pályázik)

Célkitűzés: A kísérleti (pilot) projekt céljának bemutatása

A projekt keretében a mezőgazdaság területén az aktuális munkaerő-piaci kihívás kezeléséhez járulunk hozzá olyan téma feldolgozásával, amely hosszú távon javítja a foglalkoztathatóságot, alkalmazkodóképességet, termelékenységet és a versenyképességet. A projekt keretében az elért eredményeket olyan módon mutatjuk be és tesszük elérhetővé, hogy azokat a munkaadók és munkavállalók (tehát a célcsoport) minél szélesebb körben megismerhessék és felhasználhassák.

A kísérleti (pilot) projekt megvalósítása során a projekt keretében kidolgozott megoldás gyakorlatba való átültetése érdekében olyan tevékenységet valósítunk meg, amely egy komplex probléma megoldása érdekében, kis mintán (300 fő munkavállaló és 10 fő munkáltató), illetve szűk, de állandó résztvevői kör bevonásával éri el célját. A kísérleti projekt valós feltételek közt, alacsony idő- és költség-ráfordítással, tehát hatékonyan próbálja ki az adott tevékenységet, ugyanolyan szakmai igényességgel, mint egy hasonló, nagyobb léptékű fejlesztés. Célja a nagyobb léptékű tevékenység megalapozása, eredményes beágyazódásának segítése. A kísérleti projekt során létrejött kutatási tapasztalat, fejlesztési produktum inputként és egyfajta modellként szolgál egy további, nagyobb léptékű tevékenység megvalósításához.

Célcsoport: A pilot projektbe bevonni tervezett célcsoport bemutatása számszerűen, a célcsoport legfontosabb jellemzőinek ismertetése, a kiválasztás módszertana

Projektünk elsődleges célcsoportját alkotják a Sellyei és Siklói járásokban élő, a projektbe való jelentkezés időpontjában 16 éven felüliek (munkavállalók), illetve a mezőgazdasági tevékenységet folytató gazdasági társaságok (munkáltatók).

A munkavállalói célcsoportú személyek fő jellemzői (300 fő), a 272/2014 (XI. 5.) Korm. rendelet 5. számú mellékletének 4.5.3 pontja szerinti hátrányos helyzetű személyek:

- a foglalkoztatást megelőző 6 hónapban rendszeresen fizetett alkalmazásban nem álló személyek
- az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, akik nem szereztek középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3)
- az 50 éven felüli életkorú személyek
- a megváltozott munkaképességűek
- a gyermekgondozást segítő ellátásról, a gyermekgondozási díjról, a gyermeknevelési támogatásról, ápolási díjról visszatérők
- a pályakezdő, vagy 25 év alatti életkorú fiatalok
- az egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőttek
- az olyan ágazatban vagy szakmában dolgozó személyek, amelyben 25%-kal nagyobb a nemi egyensúlyhiány, mint a valamennyi gazdasági ágazatra jellemző átlagos egyensúlyhiány, és ezen személyek az alulreprezentált nemi csoportba tartoznak, vagy
- az etnikai kisebbséghez tartozó személyek, akiknek szakmai, nyelvi képzésük vagy szakmai tapasztalatuk megerősítésére van szükségük ahhoz, hogy javuljanak munkába állási esélyeik egy biztos munkahelyen.

A mezőgazdasági tevékenységet folytató munkavállalói célcsoportot min. 10 darabban határoztik meg, de a potenciális betöltetlen álláshelyek, szükséges idénymunkás létszámok függvényében szükség esetén több munkáltató is bevonunk a projektbe, míg el nem érjük a vállalt 300 fős monitoring mutatót:

- Östermelők
- Egyéni vállalkozók
- Szövetkezetek, TÉSZ-ek
- KKV-k
- Nagyvállalkozások
- Mezőgazdasági tevékenységgel kapcsolatos támogatást nyert Kedvezményezett

A (munkavállalói) célcsoport elérésének módját a következő módszerekkel tervezzük, mely módszerek együttes használata minden korosztály bevonására alkalmasak és elősegítik:

- A projekt szinte teljes időtartama alatt a nagyobb települések forgalmas helyein elhelyezünk (saját forrásból előállított) figyelemfelhívó, toborzó plakátokat
- A helyi polgármesteri hivattal együttműködve az önkormányzat a jegyző (saját adataik alapján) tájékoztathatja a projektről a különböző támogatás(ok)ban, vagy egyéb inaktív státuszban lévő embereket, lakosságot
- A térségben működő, megfelelő irányultságú civil szervezetek a saját adatbázisukból merítve továbbíthatnak információt a lehetséges résztvevők felé
- A saját munkatársaink, önkénteseink bevonásával közvetlenül, plakátokkal, esetlegesen szórólap osztásával
- Toborzó, tájékoztató rendezvényeken keresztül
- Mindezek mellett a mai viszonyok között kihagyhatatlan a saját internetes honlapon és a közösségi médiában való tájékoztatás lehetősége. A felnövekvő generációk tagjai egyre többen és egyre többet használgják az internetet a tájékozódásra. Egy jól megszerkesztett, figyelem felhívó honlap több embert is el tud érni, és meg tud szólítani.

A célcsoport összetett, sok esetben bonyolult, nehezen kezelhető, többéves, többgenerációs problémákkal rendelkezik, kapcsolati hálójá korlátozott, tájékozódási képessége, lehetősége szűk, az információszerezése esetleges és behatárolt területre irányul, céltalan és alacsony a motivációs szintje. A toborzásról az ilyen jellegű célcsoport leginkább az ismerőseitől, családjától, rokonától informálódik, hiszen hasonló, vagy azonos szociális-, társadalmi helyzetben élnek, illetve velük tartják közvetlen módon a kapcsolatot, így az eddig már több projektünk esetében is bevált plakátos/szórólapozás, a települési és nemzetiségi önkormányzatokkal, szociális intézményekkel való kapcsolatfelvétel.

Az alacsony elhelyezkedési esély lehetséges főbb okai a célcsoport körében:

- Részben vagy egészében hiányoznak az önálló életvitelre való képesség alapvető feltételei
- Hiányoznak a foglalkoztathatóság feltételei, főként a munkaerőpiacon és a társadalmi életben szükséges kulcsképeségeik deficitesei
- Kapcsolati hálójuk esetleges, hiányos, sokszor semmilyen segítő intézménnyel nincs kapcsolatuk
- Motivációjuk, egyéni motivációs bázisuk gyenge
- Halmozott hátrányokkal küzdenek
- Alacsony szintű megélhetésüket elsősorban a közmunka program biztosítja, a családtámogatással, a különböző rendszeres és eseti segélyekkel
- Önbecsülésük és önértékesítő képességük alacsony szinten van

A munkavállalói célcsoportot a saját, évek alatt felépített kapcsolati hálónkon keresztül és ügyfélkörünkben kiválasztva fogjuk a projektbe vonni, továbbá toborzó rendezvényeken keresztül.

Célcsoport kiválasztása: A célcsoporti személyek kiválasztására több módszer együttes használatával fog történni, mivel a célcsoport sajátosságai miatt nem alkalmazható egyetlen módszer sem önmagában. A célcsoporti személyekkel szemben támasztott elvárások sokrétűsége, a célcsoportra jellemző összetett specifikációk, továbbá azok a szakmai programok, amelyekben részt vesznek megkívánja, hogy olyanok kerüljenek a projektbe, akikkel minimális lemorzsolódás mellett megvalósítható a projekt.

Szervezeteink a célcsoporti személyek bevonása és a programból való lemorzsolódás megakadályozása érdekében a következő szakmai tevékenységeket látja el:

- Célcsoporti személyekkel való aktív, rendszeres kapcsolattartás
- Motiváció fenntartása
- Rendszeres pozitív megerősítés, visszacsatolás
- Egyéni Fejlesztési Tervek elkészítése és megvalósítása
- Célcsoporti személyek utánkövetése

Munkáltatók motiválása:

- Munkavállalásra alkalmas álláskeresők „biztosítása”
- Folyamatos kapcsolattartás
- Elégedettség mérés

Munkaterv, alkalmazott módszertan: A projekt megvalósítása során tervezett tevékenységek bemutatása, a projekt végrehajtásának rövid leírása

Kísérleti (pilot) projektekkel kapcsolatos tevékenységek:

A kísérleti projekt a kutatásokkal, elemzésekkel megalapozott kihívás kezelését célzó, a projekt keretében kidolgozott módszertanon alapuló megoldási javaslat gyakorlatban történő kipróbálása. Az elméletben kidolgozott megoldási javaslat gyakorlatban történő kipróbálásának eredményeként a projektgazda meggyőződik a javaslat működőképességéről, hatékonyságáról és tapasztalatot szerez a megvalósításról. Az eredmények fényében a megoldási javaslat/módszertan pontosítására kerülhet sor, illetve annak szélesebb körre való kiterjesztési lehetőségének kidolgozására. A célcsoportot egy jól körülhatárolható munkáltatói és munkavállalói csoport képezi. A pilot program jellemzői:

- A kidolgozott módszertan a megvalósítás során a gyakorlatban kerül kipróbálásra az érintett célcsoport egy jól definiálható részének bevonásával
- A kísérleti (pilot) projekt kapcsán együttműködési megállapodást kötünk az érintett munkáltatókkal
- A megvalósítás során szerzett tapasztalatokat dokumentáljuk, a módszertan részleteit, és a tapasztalatokról szóló összefoglalót elérhetővé tesszük a kísérletek kiterjeszhetősége érdekében.

A pilot projekt megvalósítása kapcsán tervezett tevékenységek:

- Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységek (toborzás, kiválasztás, bevonás)
- Módszertan részletes kialakítása, kipróbálása, adaptálása
- Képzés
- Szolgáltatás, tanácsadás munkavállalók számára
- Szolgáltatás, tanácsadás munkáltatók számára
- Tájékoztató anyagok, információs füzetek készítése
- A kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozása, értékelése és közzététele

Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységek (toborzás, kiválasztás, bevonás):

- A projekt megvalósítása során 12 db toborzó rendezvény kerül megszervezésre alkalmanként 50-50 fő célcsoportos személy (munkavállaló) részvételével.
- A projekt megvalósítása során 4 db toborzó rendezvény kerül megszervezésre alkalmanként 12-12 fő célcsoportos személy (munkáltató) részvételével.

Képzések:

A projektben a Kísérleti (pilot) program megvalósítása során összesen 300 fő * 20 óra (6.000 óra) képzést/oktatást biztosítunk (Mezőgazdasági betanító munka I. és II. képzések, illetve a Munkáltatók érzékenyítő képzése) a célcsoportos személyek számára elsősorban a munkavállalók (kb. 5.800 óra), továbbá a munkáltatók (kb. 200 óra) esetében a következő feltételek mellett:

- A képzések a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény 1. § (2) bekezdés d) pontja szerinti, a felnőttképzési jogszabályok által előírt engedélyezett képzések
- A képzések a projekt fizikai befejezésének időpontjáig befejeződnek

A pontos képzési óraszámokat, illetve hogy hányan, hány fajta képzésben vesznek részt, a projekt első 6 hónapja alatt fogjuk meghatározni a felmérés eredményeinek a fényében, majd az azt követő 10 hónapon keresztül megvalósítani, kipróbálni a gyakorlatban a módszertant. A 300 fő átlagosan 20 óra képzést kap, lesznek akik kevesebbet, lesznek akik többet vesznek igénybe attól függően, hogy valaki igénybe veszi-e Mezőgazdasági betanító munka I. és II. képzést is.

A képzések témaköreit a hazai, az Európai Unió, illetve a nemzetközi célkitűzésekhez való illeszkedés figyelembe vételével határoztuk meg szem előtt tartva "az egész életen át tartó tanulást", a helyi igényeket, továbbá a választott célcsoport helyi, társadalmi, szociális és egyéb sajátosságait. A Baranya Unió Felzárkózásáért Egyesület rendelkezik engedélyezett és működő képző intézménnyel, így saját megvalósításban fogja a képzéseket megtartani, az oktatók szerződésével/biztosításával. A képzések (tervezetten) - moduljaikat tekintve - a következő témakörökben vehetők majd igénybe:

- Mezőgazdasági alapismeretek
- Kertészeti alapismeretek
- Állattenyésztési alapismeretek
- Digitális alapismeretek
- Munkáltatók érzékenyítése

Tájékoztató anyagok, információs füzetek készítése:

A pilot program megvalósítása során a toborzási tevékenység részeként brosúrát fogunk sokszorosítani 1.500 példányban. A brosúra a projektet és a projekt által nyújtott szolgáltatásokat fogja bemutatni röviden és tömören, melyekről majd - többek között - a toborzó rendezvényeken hallhatnak bővebben, illetve honlapunkon is tájékozódhatnak.

A kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozása, értékelése és közzététele:

Biztosítjuk az eredménytermékek (tanulmányok, kutatási eredményeket bemutatása, beszámolók) nyilvánosságát honlapunkon, valamint legalább 2 további szakmai online platformon, illetve a projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatainak megosztását a célcsoporttal (munkáltatók és vagy munkavállalók, szakmai partnerek, egyéb érintett célcsoportok).

Tanácsadások:

A projektben a Kísérleti (pilot) program megvalósítása során összesen 1580 óra tanácsadást biztosítunk a célcsoporti személyek számára mind a munkavállalók (kb. 1500 óra), mind pedig a munkáltatók (kb. 80 óra) esetében. A pontos óraszámokat a projekt első 6 hónapja alatt fogjuk meghatározni a felmérés eredményeinek a fényében, majd az azt követő 10 hónapon keresztül megvalósítani, kipróbálni a gyakorlatban a módszertant. A tanácsadások témaköreit a hazai, az Európai Unió, illetve a nemzetközi célkitűzésekhez való illeszkedés figyelembe vételével határoztuk meg szem előtt tartva a választott célcsoport helyi, társadalmi, szociális és egyéb sajátosságait.

A tanácsadás folyamata igen összetett. Az elérendő célhoz kapcsolódik egy feladatsor, egy cselekvési terv, melynek megvalósítása sok esetben túlmutat a tanácsadáson, hiszen lehet, hogy időben is hosszú folyamatról van szó. A tanácsadási folyamat eredménye tehát a problémafókusz alapján meghatározott elérendő cél és a hozzá vezető megoldási alternatívák felvázolása, valamint a döntés, hogy ezek közül melyik irány kerül megvalósításra. A tanácsadások a következő témakörökben vehetők majd igénybe:

- **Munkavállalói ismeretek:** A tanácsadás célja a munkavállalói jogi ismeretek, továbbá az elhelyezkedést akadályozó tényezők feltárása. Ennek keretében a munka világával, az aktuális munkaerő-piaci viszonyokkal, a munkaviszony létesítésével és megtartásával, a jogi környezettel, a munkaerő-piaci helyzet javítására rendelkezésre álló támogatási formákkal és lehetőségekkel kapcsolatos információnyújtás, valamint a továbblépési irányok, lehetőségek meghatározása valósul meg.
- **Munkáltatói ismeretek:** A munkáltatók számára a munkavállalókkal kapcsolatos érzékenyítés, a jogi ismeretek, illetve a kapcsolódó szabályok, szabályzatok, törvények megismertetése a tanácsadás célja.
- **Munkaerő-piaci tanácsadás:** A tanácsadás célja a célcsoporti személyek felkészítése a számukra megfelelő és a munkaerő-piaci igényekhez illeszkedő célállás megtalálására, valamint az ehhez szükséges állaskeresési technikák elsajátítása (pl.: önéletrajz, motivációs levél írása, különböző technikák, stb.).
- **Vállalkozóvá válás:** Az önfoglalkoztatóvá, vállalkozóvá válás tanácsadás célja, hogy a célcsoporti személy képes legyen önálló vállalkozást indítani, illetve már működő társas vállalkozáshoz csatlakozni. Birtokában legyen az alapvető jogi, pénzügyi, gazdálkodási, vezetésszervezési és irányítási alapismereteknek, ismerje a vállalkozási formák típusait, képes legyen önállóan üzleti tervet összeállítani. Tájékozott legyen a támogatási lehetőségekről, és képes legyen előkészíteni önfoglalkoztatóvá, illetve vállalkozóvá válásának lépéseit.
- **Életvezetési tanácsadás:** Az Életvezetési tanácsadás célja, hogy a célcsoporti személyek visszanyerjék, felépítsék önbizalmukat, felismerjék és megszilárdítsák erősségeiket, sikerre vigyék munkahelyi és magánéleti elképzeléseiket, vagy éppen meg tudják hozni életük fontos döntéseit. Az életvezetési tanácsadás hozzájárul a munka és a magánélet összeegyeztetéséhez, elősegíti a munkába állást, illetve pszichológiai elemeket alkalmazva a mentális egészség eléréséhez/fenntartásához is hozzájárul. Életünk három szegmense munkánk, családjunk és önmagunk. Ha ezek bármelyikében sikerül megoldást találnunk egy problémára, azzal mindhárom területet jó irányba változtatjuk. Az életvezetési tanácsadás főbb céljai a különböző életterületeken felmerült nehézségek oldása, és az alábbi problémák kezelésében nyújtott támogatás: párkapcsolati és családi problémák kezelése, az önbizalom és az önbecsülés megerősítése, kudarcélmények, veszteségek feldolgozása, konfliktushelyzetek kezelése, párkeresés, egy sikeresebb, boldogabb élet kialakítása. Mindemellett igen tág palettán fordulhatnak majd hozzánk a célcsoporti személyek az életükben felmerülő bármilyen probléma kapcsán.



Időterv, ütemezés: A projekt megvalósításának tervezett ütemezése, a tervezett tevékenységek ütemezése negyedéves bontásban

Tevékenység	2020				2021			
	I. né.	II. né.	III. né.	IV. né.	I. né.	II. né.	III. né.	IV. né.
Előkészítő szakasz								
• Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységek (toborzás, kiválasztás, bevonás);	X	X	X					
• Módszertan részletes kialakítása, kipróbálása, adaptálása			X					
Pilot megvalósítása								
• Képzés					X	X	X	X
• Szolgáltatás, tanácsadás munkavállalók számára					X	X	X	X
• Szolgáltatás, tanácsadás munkáltatók számára					X	X	X	X
• Tájékoztató anyagok, információs füzetek terjesztése					X	X	X	X
• Egyéb célzott szemléletformáló és/vagy információs kampányok megvalósítása					X	X	X	X

Várt eredmények, hasznosítás: Várható eredmények, indoklással, az eredmények szélesebb körű alkalmazási lehetőségei, lehetséges hasznosítása.

A kísérleti (pilot) projekt lebonyolítása alatt a korábban már kidolgozott megoldás gyakorlatba való átültetése fog megvalósulni. Olyan tevékenységet bonyolítunk le, amely egy komplex probléma megoldása érdekében, kis mintán, illetve szűk, de állandó résztvevői kör bevonásával valósul meg. A kísérleti projekt során létrejött kutatási tapasztalat és fejlesztési produktum inputként és egyfajta modellként szolgál egy további, nagyobb léptékű tevékenység megvalósításához. A projekt (remélt eredményessége révén) modell értékűvé válhat, és a hasonló helyzetben lévő, hátrányos helyzetű területek és célcsoportok számára is példát adhat arra, hogyan valósulhat meg a munkaerő-hiány hathatós csökkentése a kereslet és kínálat közös nevezőre hozásával. A projektbe vont személyek/családok ezek után már kevésbé függenek az állami ellátórendszer nyújtotta támogatásoktól, a helyi társadalom hasznos tagjaivá válhatnak.

Várható számszerűsíthető és egyéb eredmények:

- 300 fő munkavállaló jövedelemhez jutása
- Legalább 10 munkáltató munkaerő-problémáinak a megoldása
- 300 fő képzése
- 300 fő és 10 munkáltató tanácsadásban való részvétele
- Kutatás lebonyolítása és értékelése a munkaerő-hiány okainak feltárása érdekében
- Végső tanulmány és értékelés készítése a projekt végén, melyben szerepel a pilot projekt modellje
- A projekt lezárását követően 3-5 oldal terjedelmű szakmai összefoglalót küldünk a szakpolitikai felelős részére
- A kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozása, értékelése és közzététele
- A projekt a térség és célcsoport problémáinak kezelésére egy olyan megoldási javaslatot kínál, amely más földrajzi területeken, más célcsoporttal, más tevékenységekkel is működőképes modell lehet.
- A projekt nemcsak a közvetlen célcsoport személyek (munkavállalók), hanem a hasonló helyzetű családok foglalkozási, megélhetési gondjának enyhítésére is alkalmas lesz.

Lektor neve, továbbá igazságügyi szakértői, kamarai tagság, illetve munkavédelmi hatóság által kiadott munkabiztonsági szakértői engedélyek jegyzék megjelölése (kitöltése valamennyi pályázó számára szükséges)

Lektor neve:	Szarka Tibor György
Lektor státusza:	Igazságügyi szakértő
IM nyilvántartási szám:	010545
Nemzeti Agrárgazdasági Kamara:	N780000002944
Magyar Növényvédő Mérnöki és Nővényorvosi Kamara:	02091
Magyar Könyvvizsgálói Kamara:	006628

Lektori vélemény:

A „Hiány-Pótló” projekt összetett és régóta fennálló gondok kezelést célozza meg a célterületen. Siklós és Sellye kistérség egyben LEADER közösséget is alkot, és a saját helyi vidékfejlesztési stratégiájukban markánsan megfogalmazott célkitűzései közvetlenül és közvetve is a helyi lakosság megtartása, a helyi foglalkoztatottság növelése elemeket tartalmaznak. Jelen projekt így összhangban áll a közösség helyi stratégiai fejlesztési céljaival is.

A projekt célterületének földrajzi, gazdasági, gazdaságszerkezeti, demográfiai heterogenitása, polarizáltsága súlyos gond, és magában hordozza az itt élők determinációját is. Különösen Sellye környékén gond az alulképzettség, a piacképes képzések hiánya. Emellett a többgenerációs munkanélküliség sem ritka a családokban, ami indokolja a speciális tanácsadást, a motiváció fejlesztéseket. Másfelől gond a piacképes képzettséggel bírók erőteljes migrációs hajlandósága, ami tovább rontja a helyi munkaerőpiac összetételét.

Mind Siklós, mind pedig Sellye környete tradicionálisan agrártermelésre alapozott gazdasággal bír, melyet az ipar többnyire csak átmenetileg erősített. A terciér szektor közül a turizmus erősödése várható, különösen Siklós körzetében (Harkány, Villány), bár Sellye környéke a jövőben kitűnő célpontja lehet az alternatív turizmusnak is.

A célterület mezőgazdasági vállalkozásai esetében egyre súlyosabb gondot jelent a gyakorlott, hozzáértő kétkézű munkások hiánya, különösen az élők munkai igényes szőlőtermesztés, állattenyésztés esetében. Másfelől gond az egyre korszerűbb, informatikai ismereteket megkövetelő eszközökhöz képzett személyzet biztosítása, amely a precíziós mezőgazdaság térhódításával tovább növekvő gondná fejlődhet. A Villányi Borvidéken évről-évre nagyobb gondot jelent a kiöregedett szőlőmunkások helyett fiatal, hozzáértő és motivált munkaerőt találni, aki képes és tud is önállóan dolgozni.

Mindezek alapján a témaválasztás, a célterület kiválasztása valós és kezelendő problémán alapul, mely kezeléshez a belső kohéziót erősítő, helyi adottságokat fejlesztő projektek is kellenek. Ilyen projekt a „Hiány-Pótló” is. A projektben érintett célcsoportok egy része mindenféle szempontból periférián élők foglalt magában.

A fejlettebb világ agráriumában ugyanakkor végbemegy egy másik folyamat is: a digitalizáció néhány éven belül teljesen új műszaki megoldások tömegessé válását eredményezi. Ehhez olyan munkavállalók kellenek, akik rendelkeznek megfelelő és biztos informatikai és digitális technikai ismeretekkel.

A „Hiány-Pótló” projekt a mezőgazdasági ágazatban szándékozik megoldásokat kínálni a célcsoport foglalkoztatásának elősegítésére és növelésére.

A betervezett projekt elemek gyakorlati megoldást kínálnak az alábbi problémák helyi kezelésére:


- a munka jövője (digitalizáció előtérbe kerülése)
- egyenlő munkaerő-piaci esélyek előmozdítása
- munkavállalói ismeretek kidolgozása és oktatása
- a helyi munkaerő piaci kereslet és kínálat összhangját elősegítő alkalmazások.

Mindezen elemek szervesen illeszkednek a GINOP-5.3.5-18 számú pályázati felhívásban meghatározott követelményekhez. A projekt szakmai, módszertani tervének kidolgozása a pályázati felhívásban szereplő OECD, ILO dokumentumokban foglalt útmutatók, ajánlások figyelembe vételével történt meg.

Kelt: Vajszló, 2020. 12. 02.


támogatást igénylő
aláírása

BARANYA
UNIÓS FELZÁRKÓZÁSÁÉRT
EGYESÜLET
7838 Vajszló, Rákóczi u. 4.
Adószám: 18326093-2-02


lektor
aláírása